

TODAY KOYO

2021 年刊

KOYO GROUP INTERNAL PUBLICATION
玖源集团内部刊物



最“美”玖源人

疫情防控我们在行动

2020年度总结暨表彰大会

安全重于泰山

如何减少“无能之错”





各位同仁，新年好！

日月春晖渐，光华万物新。农历新年的钟声即将敲响之际，我谨代表玖源化工（集团）董事会向玖源的各位同事致以最诚挚的新年祝福！

锲而不舍，再接再厉。虽然我们的综合水平（软件、硬件）和行业先进企业仍然有很大的差距和不足，但是，2020年我们也取得了一些成绩和进步。这一年，我们打破了多个历史纪录：达州公司和广安公司产品产量均创历史新高、产品单位综合能耗均创历史新低，特别是广安公司合成氨装置更是首次实现了全年长周期安全连续运行新记录；商贸公司产品销量创历史新高。同时，集团综合管理水平也有一定的提升。

岁月不居，天道酬勤。2020年注定是不平凡的一年，我们经历了席卷全球的新型冠状病毒，遇到了来自各方面的诸多困难和挑战。但是，我们团结一致、奋发向上，共同渡过了一个又一个难关。

每一项崭新的记录，都离不开玖源人的拼搏和努力，我们每个人都是见证者和创造者。在此，对每个玖源人说一句：大家辛苦了！

征途如虹，重任在肩。新的一年，我们继续以“安全”为底线、“效益”为中心、“结果”为导向的主线，开展各项工作。虽然我们还需要继续经历痛苦的蜕变过程，但是，我们奋斗的目标已经越来越清晰，我们的工作方法也越来越高效，相信我们的结果会越来越好。

2021年度，我们团结一心、众志成城、突破自我、再上台阶。

值此新春来临之际，向玖源的各位同仁致以新春的祝福！恭祝大家在牛年工作进步、万事如意、阖家欢乐、幸福安康！

董事局主席：

日期：2021年2月1日



01	2021年工作要求	01-02
02	优秀团队及个人表彰	03-08
03	2020年第六期期刊	09-18
04	2019年期刊精选	19-32
05	2020年期刊精选	33-44



集团管理层

2021年工作要求

2021年1月9日至10日在广安公司举行了干部年终总结会，集团各职能部门、各子公司向集团行政班子汇报了2020年工作总结以及2021年工作目标，集团管理层做出如下指示：

一、关于总结材料

- 1、总结需对照上期的计划进行总结，期初设定的目标哪些完成了，哪些还没有完成。而不是仅仅总结做了什么，关键是结果怎么样。不能“为了总结而总结”，“为了开会而开会”。
- 2、总结报告，不仅要统计数据，更要善于利用数据、分析数据，来指导工作，服务于管理；同时，要做到数据口径一致，不同口径的数据往往会误导管理层做出错误判断。
- 3、工作计划要目标精准、清晰、突出重点事项，不要“贪多嚼不烂”，要结合自身和实际情况，做好重点工作的计划安排，以结果为导向。
- 4、报告中，既要纵向比（和历史比）又要横向比（和同行先进水平比）。

二、关于干部要求

- 1、作为干部，要去思考如何系统化开展工作，如何优化工作，不能“看起来很忙”，杜绝“低效劳动”和“无效劳动”。
- 2、工作过程中要注意细节，也要注意跨部门、跨专业的协调沟通。在我们团队内部，可以因工作发生争执，但并不代表不需要更好的解决方法。只要我们的方向是一致的，做到团结大家的力量来推动工作，结果就会更好。
- 3、重新认识“功劳、苦劳、辛劳、疲劳”。不能觉得“没有功劳有苦劳，没有苦劳有辛劳，没有辛劳有疲劳”，企业需要的是功劳和成绩。同时，是否真的苦劳、辛劳、疲劳，应该由团队下属、其他部门和你的上司来综合评定，而不是“我认为”。
- 4、主动性工作仍有不足，沉不下去，是“面子思想”在作祟。把工作做好、对结果负责，不要习惯于找客观原因，而要在工作中找问题，找解决方案。



三、关于集团职能部门

1、财务人员要与业务部门充分交流，了解业务部门对数据的需求，在不违反财务法律法规的前提下，开展相关工作，优化财务管理。

2、供应链部今年工作中未能突出重点，做到了纵向比历史价格、比质量，但未做到横向和同行业比，以及供应商给其他单位供货的情况比较。

3、供应链部人员应该具备基础的专业知识。要掌握其基本原理，才能更好地开展工作。例如，包装袋采购，就应该知道包装袋的规格型号、材质、拉力测试等参数。

4、2020年，人力资源部工作薄弱，招聘人员、管理培训不到位，缺员问题未得到有效改善。人力资源部要考虑如何到基层去真实地了解现有人员结构，多渠道、多方位地真实了解公司的需求，做好人力资源规划。

5、2021年，人力资源团队整体需要进一步提升，通过优化工作，要让集团人员和团队完全满足公司未来发展的需要。

6、2021年销售公司的绩效管理辦法要和公司的发展方向有一致性。

7、集团职能部门（包括子公司），要思考如何带领团队树立集团内的“江湖地位”，跳出固有思维，既要有压力也要有动力。

四、关于生产子公司

1、管理制度修订标准不够，用词、术语还需要修改，更严谨。

2、生产子公司要重新思考现有团队如何适应公司发展的需要，虽然纵向比有进步，但与行业先进企业比，仍差距巨大，我们不要陷入一种新的坐井观天模式，拒绝喊口号。

3、2021年达州、广安两地要在如何保证生产装置安全、稳定、长周期运行上下功夫。

4、党建、工会在为员工做好服务的同时，也应该发动员工为公司的发展献计献策。2021年开始，工会、党委每年至少向公司提出一个方案或提议。

五、关于销售公司

1、作为营销人员，思路拓展及创新上有待加强，定价模式和要求仍需进一步优化。

2、产品定价过程中，要注意对基础数据、历年数据、行业数据进行收集和比较。

六、总结

2020年，通过全体干部员工的努力取得了一定成绩，但和行业先进企业比，差距很明显，希望集团各职能部门、各子公司认真分析、总结不足，发挥好团队作用，以“安全”为底线、“效益”为中心、“结果”为导向，树立“纵向比、横向比”的意识，做到“能者上、平者让、庸者下”，通过“引进制、晋升制、淘汰制”强化队伍建设，圆满完成2021年目标任务。



· 2020年度 · 优秀团队介绍

广安公司生产技术管理团队



广安公司生产部技术团队现有员工11人，生产技术团队一直致力于做好对生产、技术支持，做好纵向的服务、横向跨部门沟通为生产装置提高保驾护航的作用。

实现年初一次开车成功，同时确保2020年生产的关键项目甲醇合成催化剂还原顺利完成。

实现年度消缺一次停车成功、置换合格，为设备专业检修提供安全基础保障条件。

新的一年新的起点，生产部技术团队将继续保持一如既往的工作作风，献计献策，挖掘装置潜力，降低装置消耗，实现装置安全稳定运行。

达州公司生产部运行二班

达州公司生产部运行二班，现有成员32人。2020年度，班组成员团队意识显著增强，在维护好生产运行工作的同时，积极主动排查影响装置安全稳定运行的问题，并组织尽快处置；团队成员积极为公司安全生产、节能降耗、管理提升等工作出谋划策，通过全员共同努力，将班组建设成为一支安全生产意识强、纪律严格、作风优良、工艺技术突出、敢打硬仗的队伍。

运行班组作为生产工厂基层的团队，要时刻保证较强的战斗力，形成一个良好的团队风气至关重要，单打独斗就是一盘散沙，精诚团结、众志成城才能推动整个队伍的建设。

能够被评为优秀团队，



我们深知是公司给予的鼓励和鞭策，我们将以此作为新的起点，以更加严格的标准要求自己，与时俱进、勇于创新。以强烈的责任感，负责任地干好每项工作，“用心想事、用心做事”，以更加优异的成绩来回报领导和同事们的关心和鼓励。

成绩只能代表过去，荣誉是一种动力，更好的成绩还需要以实际行动去实现。公司在2020年度会议提出了新的发展要求，也赋予了每位员工责任，作为公司基层团队，我们会继续克服不足，努力完善和提高自我，提升技能水平。与时俱进，力争使团队每位成员都成为符合公司发展要求的优秀员工。用自己的勤奋、忠诚和激情为玖源公司的发展做出更大的贡献，为公司的生产经营添砖加瓦。

广安公司设备部



在2020年工作中,广安公司设备部充分发挥设备管理职能,以生产保障为中心,全力为装置的安稳长满优运行保驾护航;以安全环保为底线,不断加强员工培训,提高员工HSE意识和安技水平,实现设备和人身伤害为零的目标;通过夯实内部管理,将专业人员职责落地,各班组效能得到有效发挥;加强特种设备管理,依法依规使用特种设备;做好大修组织和协调,全面完成年度大修和技改任务。

以上成绩的取得,得益于集团及公司的正确领导,得益于公司其他部门的大力支持,公司一年来出现的新气象、新变化,新举措,让干部有希望,员工有盼头,通过公司和部门长期的思想引导,让干部以身作则,班组长骨干为抓手成为习惯,形成了工作有布置,过程有检查,结果有考核的良好氛围,任何人均不能置身事外已成为共识,部门员工的进取心和责任感有大幅提升,部门凝聚力不断增强,战斗力持续提高。

我们深知,取得的成绩微不足道,肩上的担子任重道远,设备部将以荣誉为动力,百尺竿头再出发,为2021年取得新的成绩而砥砺前行!



十佳优秀经理人

十佳优秀经理人 何希甫

何希甫,50岁,中共党员,现任广安宏源化工有限公司总经理。

2020年,在广安公司全体干部、员工的努力下,产品产量、总用气量均创历史新高,实现了三套装置同时运行的生产模式;甲醇装置实现两个连续100天、KAM装置连续运营190天、合成氨装置实现329天长周期运行记录。

我会不断努力,与公司共同进步,在秉承“创新成就卓越、勤奋务实成就辉煌”精神的鼓舞,在“健康发展、回报股东、服务社会、造福员工”价值观的引领下,以“细实恒新、持续改进”的工作作风,以“高效、公平、诚实、团结”的经营理念,努力实现“创建受社会尊敬,让员工自豪,行业一流的化工新材料公司”的愿景。



十佳优秀经理人 宋哲

宋哲,31岁,现任广安玖源商贸有限公司副总经理,在全年工作过程中始终围绕“稳量增效”的逻辑,加强市场调研提高产品效益,贸易联动各区域提升市场参与度,沟通周边同行企业形成良性竞争,积极创新寻求新的利润增长点,在各项工作中取得了长足的进步。2020年伊始,疫情肆虐下各地销售流向阻塞造成产品销售困难,我通过一系列销售刺激政策以及远月销售、移库等手段,在川渝上游厂家相继胀库停车的大背景下,成功避免了因销售不畅造成的胀库停车损失;同时,通过对甲醇行情的深入研究,在下行行情加大销售力度,上行行情收缩订单量和发货计划,全年实现销售收入增长300万余元;另外,在贸易预收方面,积极主动扩充客户储备,实现贸易头寸增长1000万元。



十佳优秀经理人 陈良明



陈良明，52岁，1984年参加工作，大专学历，化工工艺专业，现担任广安宏源化工有限公司生产总监。我曾先后在四川省大竹县氮肥厂、达州玖源化工有限公司大竹玖源分公司、广安玖源化工有限公司工作。我自参加工作以来，一直从事生产操作、生产技术和生产管理工作，以乐于奉献，为企业排忧解难，攻克生产技术难题为己任。作为一名生产技术管理人员，组织好企业生产管理，抓好装置安全运行和节能降耗也是我们的职责。企业需要我们，我们需要企业，我们将戒骄戒躁，积极进取，2021年再创佳绩。

十佳优秀经理人 李洋洪



李洋洪，1999年毕业于南京化工大学化学工程系，2000年7月进入玖源化工集团，一直从事生产管理及工艺技术管理工作，现就职岗位生产部副总工程师。2020年度主要负责广安宏源化工有限公司技改技革工作，在职期间组织论证、实施了多个技改项目，均达到了预期目标，取得了显著的经济效益。一朵鲜花点缀不出绚丽的春天，一个音符谱写不了动人的乐章，一滴水珠构不成浩瀚的大海，不论是技改工作还是生产运行，不能个人英雄主义，需要团队的配合协作，才能成功实现目标。成功不必是我，但成功必定有我。

十佳优秀经理人 张丙生



张丙生，生产部一队运行副经理，在生产部的领导下全面负责运行一队的各方面工作。2020年在公司管理层的正确决策下，在生产部的正确领导下，在各部门、兄弟运行队的支持以及本运行队24位同事的大力配合下，在运行队（班组）管理中的一些经验和心得，与大家一起分享，不足之处敬请批评指正：一是当好“领头羊”，不断的学习和提升自己的专业知识和管理水平，勇于承担责任；二是制定“小规矩”，根据公司、部门管理制度制定运行队考核细则，加强考核力度，公平公正公开；三是树立“小模范”，根据班组成员个体差异，在工作学习中进行差异化培训、引导，树立骨干成员的模范作用，以点带面；四是做好“知心人”，了解员工心态，对班组成员生活中的一些困难和思想波动，及时的安慰和解决；五是吸纳“金点子”，鼓励员工为生产运行、班组管理献计献策。诚然，正如史总在年终干部总结会所言，成绩属于团队、属于过去，2021年作为广安公司打造行业标杆的开局之年，各项工作要求将在2020年已有成绩基础之上全面提升，我也将立足岗位，力争干好各项工作，为公司发展尽自己应尽力量。

十佳优秀经理人 刘光富



刘光富，45岁，中共党员，1997年参加工作，2016年起至今担任生产部运行经理。我从一名普通的岗位操作工人，逐步成长为企业生产技术管理骨干。自参加工作以来，我一直战斗在化工生产的第一线。技术员、调度员、调度长、运行副经理、运行经理。在工作岗位上，我立足本职，大胆管理、团结务实，带领班组成员积极开展安全生产、节能降耗、隐患排查及技术创新、队伍建设等工作，确保高效圆满完成各项工作任务，为企业的生产经营献出了自己的力量，多次获得公司各项荣誉。2020年年度生产运行能够取得较好的成绩，离不开集团公司的大力支持和指导，离不开达州公司经营班子的正确领导，更离不开达州公司全体员工的精心操作、精心维护、群策群力。现阶段，因受到化肥行业市场和天然气供应的影响，公司的生产经营仍面临许多困难，但我坚信，在集团公司的正确坚强领导下，在达州公司经营班子的强力决策和准确部署下，我们将会克服一个又一个困难，渡过一个又一个难关，顺利迈向新的台阶。

十佳优秀经理人 李小明



李小明，34岁，2009年参加工作以来先后在达州玖源化工有限公司、工程建设指挥部、广安玖源化工有限公司工作，现任广安宏源化工有限公司电气总监兼安环质管部经理。2020年取得的成绩、积累的经验等都体现了我们对工作的热情、对工作的负责。就像生产、维保、安环等各个岗位的工作。我们时时想着它、念着它，投入更多的感情和精力，那结果必然是好的。只有不断的积累和沉淀，不断的努力和突破，为公司创造效益，才能体现自己的价值自己的工作才能干的更好，当然收入也才会不断提高。

十佳优秀经理人 李佳友



李佳友，49岁，中共党员，达州玖源新材料有限公司设备管理部经理，2017年入职达州玖源。我认为，技术管理需要走出去请进来，不能“闭门造车”，多与同行业专家结识交流，与专业厂家就具体问题交流探讨，寻找解决方案，在交流中拓宽思路，在交流中学学习，在学习中提高，才能有效驾驭生产装置安全稳定长周期运行。为了维持设备长期良好运转，不仅需要培养一支专业技术水平较高、敬业精神较强的技术管理团队，还需要培养一支检修技能较高、有高度责任感的检修团队，才能提高检修质量，减少设备事故，提高设备运行周期。

十佳优秀经理人 廖维林



廖维林，48岁，1991年参加工作，现任广安宏源化工有限公司设备部副经理，先后在四川省大竹县氮肥厂、达州玖源化工有限公司大竹分公司、玖源集团工程建设指挥部和广安玖源化工有限公司工作。自从参加工作以来，我一直从事设备检修和设备管理工作，在历年的工作中，能立足岗位、勇于奉献、开拓创新，无论在何种岗位，从事何种工作，都是一心扑在工作上，兢兢业业，踏踏实实，充分起到了模范带头作用。突出的业绩和勤劳务实的工作作风也让我得到了各届领导的充分肯定，曾多次被评为公司优秀员工、先进个人。我于2019、2020年度连续两年被评为十佳优秀经理，发挥了中层干部的带头作用。我认为：在工作中就是要敢担当、善学发展，有创新，为公司的发展和装置的安全稳定运行发挥积极的作用。同时，工作中明确自己的工作职责，从工作中来，到工作中去，注重实际操作，分析问题多从原理上着手，理论联系实际，本着解决装置中存在问题为目标，以确保装置的安稳长运行为导向。



十佳奋斗员工 曹坤明



曹坤明，2004年4月入职玖源集团，现任商贸达州分公司区域经理，始终秉承工作就是事业的理念，以主人翁精神，奋斗在营销工作第一线。坚持集团公司打造“中国尿素第一品牌”的营销战略为指导思想，在工作过程中，以销量促进品牌工作推进，以品牌意识推动具体工作开展，能够站在战略合作的高度，在公司利益最大化前提下，兼顾经销商合理利润，对客户大胆管理、大胆要求，使业务始终保持良性循环，充分体现厂商合作价值。2020年，以抓销量突破为主要目标，克服疫情给业务带来的困难，打破市场胶着状态，使每个销售节点实现销量最大化。坚持下沉市场，不断解决市场中影响销量的问题，全年出差136天，其中节假日22天，通过一年来的奋斗与努力，实现区域销量34,867吨，比历史最高记录2018年29,096吨增加5771吨，增幅19.8%；同比2019年26361吨增加8506吨，增幅32%；特别是在陕西汉中、安康和重庆垫江、渝西市场取得的销量创历史纪录，增幅分别为52%、10%、40%、23%。在差异化尿素销售方面，不分节假日连续出差督促并协助经销商快速建立健全终端网络，使产品落地销售，大胆尝试通过4场专题会、22场乡镇宣传促销等宣传推广手段有力的推动了新产品的销售，全年销售差异化尿素4360吨，目标量完成率106%，占分公司差异化尿素销量47%，为公司新产品市场开拓，销售效益的提升做出了应有贡献。

十佳奋斗员工 江来龙



江来龙，32岁，2012年3月加入玖源集团，现任运行二队作业主管。在玖源工作的这8年是我职业生涯中快速成长获取专业知识的时期，成为一名合格职业者的重要时段。本人工作努力，尽职尽责做好公司安排的每一项工作，积极参与公司活动，遵守公司各项规章制度，为装置节能降耗，长满优运行贡献自己的一份力量。本次被评选为“十佳奋斗员工”是公司领导对我去年工作的认可，同时也觉得自己只是做了本职工作，却获此殊荣，实在惭愧。今后，我更应在工作中努力做的更好，努力学习提升自己，稳定装置生产，节能降耗。同时，努力在培训新员工的工作中，把自己的经验更好的传递给新员工，使我们团队更加专业，以期完美完成公司安排生产任务。

十佳奋斗员工 李立兵



李立兵，47岁，1992年参加工作，现任运行二队作业主管。我曾先后在大竹氮肥厂工作，达州玖源工作学习，2013年到广安玖源工作至今。在玖源集团工作这十几年是我职业生涯中快速成长，获取专业知识，成为一名合格职业者的重要时段。此次评为十佳奋斗员工既是对我的鼓励，也是对我的鞭策。我会继续努力，为公司生产贡献自己的微薄之力，以装置安稳长运行为目标而努力奋斗。

十佳奋斗员工 杨洪



杨洪，32岁，四川达州人，现任广安前峰玖源化工有限公司生产部运行四队合成氨作业主管；2011年6月毕业于兰州石化职业技术学院石油化学工程系应用化工技术（化学工程与工艺方向），2011年3月——2017年4月就职于青海盐湖工业股份有限公司化工分公司，任职PVC厂班长；2017年7月进入广安前峰玖源化工有限公司。作为一名基层管理人员，不管是在工作中还是生活中，我都严格要求自己，起好带头作用，严格遵守公司的工艺纪律、劳动纪律以及各项规章制度，抓好班组管理，提高工作效率，才能圆满的完成公司及部门下达的生产任务，才能确保装置安全稳定运行。过去的荣誉已成为过去，2021年我们将面临更多新的形势和挑战，但我对公司的未来发展充满了信心。我也将更加严格的要求自己，时刻牢记“准确、细致、谨慎、果断”的八字方针，在兢兢业业做好本职工作、履行好岗位职责的同时，保持满腔热情的工作态度将工作做的更细致、更扎实，达到提高工作效率和质量的目标，树立玖源人的良好形象。

十佳奋斗员工 刘志平



刘志平，31岁，中共预备党员，2010年11月入职达州公司，现任生产部副主任工程师。参加工作至今，在各个岗位上始终严格要求自己，不断学习，努力提高综合素质，组织参与完成各项工作任务。曾荣获达州公司2018年度“综合生产经营活动管理先进个人”和集团公司2019年“奋斗60天”活动“奋斗个人”、2019年度“单项突出员工”等光荣称号。2020年达州公司尿素产品年日均产量均创历史新高，单位产品综合能耗、尿素装置蒸汽单耗、电单耗达历史最低；成功开发两种增值尿素产品，生产2.45万吨，实现产品多元化。2020年尿素装置实现节能降耗、降本增效、安全环保、稳定长周期运行，得益于公司领导的正确指导、大力支持，得益于全体员工的精心操作、优化创新、认真巡检和团队协作。2021年我们将继续紧紧围绕装置节能降耗、降本增效、安全环保、稳定长周期运行开展工作，继续保持艰苦奋斗的作风、发扬敢打硬仗的拼搏精神，秉持“功成不必在我，功成必定有我”的境界和担当，尽自己最大努力为公司发展做出贡献。

十佳奋斗员工 雷文书



雷文书，46岁，中共党员，自动化高级工程师，2020年6月入职达州玖源化工，在仪表主任工程师岗位上始终坚持以高标准严格要求自己，以高度的责任心和强烈的敬业精神倾情投入，认真履行岗位职责，组织和参与完成了公司多次抢修任务，同时不断的学习和提升专业技术知识和水平。我认为：没有过硬的专业知识做支撑，一切都是空谈。工作中遇到困难要结合实际、反复努力钻研、勇于创新。只有实干，才能出真知，出实效，并且要勇于承担责任，针对问题多方听取建议和意见，多向有能力有经历的前辈和同志“取经”，发挥多专业的智慧来分析和解决问题。最后就是和相关各部门、厂家紧密协作、加强沟通，群策群力方能事半功倍。

十佳奋斗员工王卫



王卫，35岁，中国共产党员，2008年毕业于成都化工技术学校，同年8月进入公司，入司后外派到重庆建峰化肥厂对公用工程进行系统性学习，2009年担任公用工程副班长，现为达新生产部合成氨装置公用工程主操。本人工作一直兢兢业业，尽职尽责，在工作中始终如一，以高度的责任感，全心全意投入到工作中，通过不断学习和成长取得优异的成绩，也得到了公司领导和同事的认可。身为公司一员一定要做到：“打铁还需自身硬，要求别人做到的事自己首先应该做到”。始终认为“道虽通不行不至，事虽小不为不成”，自己所负责的工作虽然普通而平凡，但每一件事都是公司整体运行的一部分，每一项工作都要认真做到。没有豪言壮语，只有一颗忠于企业，默默奉献的丹心，一种敢于担当，舍我其谁的责任。要有不怕困难，勇攀高峰的志气，一腔勇往直前，再立新功的追求。“少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心”，就这样一如既往的为企业发展无私奉献我们的光和热。

十佳奋斗员工龙天文



龙天文，32岁，2013年3月入职达州玖源化工，从事焊接工作。在近8年的工作中，通过不断的学习和钻研，加上上班前辈们的指导，我的焊接专业技能有了长足的进步。从一开始只能解决现场普通焊接及漏点的处理，到现在能完成在线带压堵漏及中高压设备漏点处理。焊接专业工作是枯燥和乏味的，也是风险较高的，但是也使我体会到：在实际工作中需要足够的耐心，掌握好焊接基本操作的“五步法”：前期准备、焊条加热、熔化焊料、移开焊料、药皮清除。2020年，我在日常工作中，保质高效，尽职尽责的完成领导安排的工作。为了更好地满足生产过程中检维修工作的需要，充实理论知识，业余时间，我除了在专业上不断学习和提高，在今年7月份还顺利取得了机电一体化专业大专学历证书。希望能够利用更全面的专业知识，更好的为公司服务。

十佳奋斗员工李为登



李为登，53岁，广安玖源设备部铆焊班班长。在工作中我热爱本职工作，不断学习提升岗位业务技能，热爱公司、遵章守纪、团结同事，工作中有很好的执行力，处处发挥表率作用，要律人，先律己，要求别人做到，自己先做好，在班组树立一定威信。在日常工作中我常常思索怎样把铆焊班锤炼成一支“执行力”强、“战斗力”强的优秀班组，并为这个目标而努力奋斗。工作中我不怕困难，不怕任务多，敢于挑战有难度的工作，开动脑筋，想尽办法，解决问题，唯以此获成就感，体现我的价值。从广安项目建设以来，我接触很多新的设备、新的知识，在实践中不断学习、总结，积累工作经验，为的是提升自我，更好适应公司生存和发展需要，符合公司的管理要求。

十佳奋斗员工田齐成



田齐成，现任集团办公室信息工程师，自2019年进入玖源集团以来，始终秉承为公司、为团队创造价值的理念。在职期间我踏实工作，勤奋学习，不断提高自身的工作能力和技术水平，把自己的全部热情投入到工作中，努力做好每一项工作。我立足岗位，勇于担当，用自己实际行动助力各项工作有序落实，充分发挥了集团办公室的模范作用，得到了领导和同事的充分肯定。在进入玖源集团工作以来，我始终谦虚谨慎，时刻都在追求着进步，在工作中不断提高自己的业务水平。为了提高中高层工作效率，集团公司提出了建设新视频会议系统的各项要求，我积极响应公司的号召，不怕苦不怕累，根据集团公司相关要求进行调研收集、整理、询价工作，制定相关制度及规程，对新旧系统进行了整合，扩充了各地沟通渠道。工作之余，我始终保持着旺盛的学习热情，利用上下班、出差出隙，积极投身于促进公司管理的实践中，使我修养得到充分锤炼，理论素养和个人视野和综合能力得到进一步提升，并且懂得结合岗位分享交流。并且，我还积极将所学所悟转化运用到实际工作中，第一时间将典型学习经验传递到工作中，进一步提升了领导干部的工作效率。



玖源集团

2020年度总结暨表彰大会

2021年1月10日下午14:00，玖源化工集团2020年度总结暨表彰大会在广安公司隆重召开。玖源化工集团执行董事兼行政总裁史建敏先生、常务副总裁李慈平先生、副总裁温金富先生、副总裁芮永胜先生、集团各部门负责人、子公司经营班子以及中高层管理干部和表彰员工参加本次会议。

本次年度总结暨表彰大会中，广安公司总经理何希甫先生、达州公司总经理孙志刚先生、商贸公司常务副总经理刘毅先生，分别对2020年经营情况进行了总结汇报，并做出了2021年工作规划与目标；副总裁芮永胜先生、副总裁温金富先生、常务副总裁李慈平先生，分别对2020年分管工作进行了总结汇报，并提出了2021年工作规划与要求。

同时，副总裁温金富先生、常务副总裁李慈平先生分别与各子公司总经理签订了2021年度目标责任书，明确各公司2021年安全目标、经营目标、质量目标、技改大修目标、环保目标、能源管理和建设项目管理目标，促进各子公司围绕降本增效、减耗提产，不断朝着精细化管理努力奋进。

本次大会对2020年表现突出的团队和个人进行了表彰、颁奖，他们分别是：

优秀团队：

达州公司生产部运行二队、广安公司生产技术管理团队、广安公司设备部

十佳优秀经理人：

刘光富、李洋洪、张丙生、廖维林、李佳友、李小明、陈良明、宋哲、何希甫、李慈平

十佳奋斗员工：

雷文书、刘志平、王卫、龙天文、江来龙、杨洪、李立兵、李为登、曹坤明、田齐成

先进员工：

何念桃、曾茂云、邱伯钊、冯源、陈武明、费文君、徐中荣、覃方能、郑攀生、田道术、张遇快、许祖琼、王丽、李红波、赵周林、柳斌、刘武卫、刘畅、姚霜、赵红英

单项突出员工：

黄学元、陈峰、李铭君、杨成均、张小生、张维建、陈德斌、李疆、赖孝飞、何金洋、邓继荣、周开玲、熊书怀、杨光国、郑书兵、鲁军华、刘毅、刘学炳、吴晓忠、田彪、陈益兵、杨志伟、王义剑、唐长春、江伟、陈行、李琼、方丽、刘志祥、王勇、侯满芳、李泉、唐祥文、胡丽萍、马强



执行董事兼行政总裁史建敏先生为十佳优秀经理人颁奖

最后，行政总裁史建敏先生做2020年工作总结及2021年工作部署。

2020年，通过全体干部员工的努力取得了一定成绩，生产子公司产量、周期运行天数均创新高，停车次数创新低；管理团队继续优化，逐步形成了干多干少不一样机制，全年干部晋升多，下降少；销售队伍有明显进步，精准把握了市场行情波动，为公

司增收减亏。

2021年，希望集团各职能部门、各子公司认真分析、总结不足，发挥好团队作用，以“以安全为底线、以效益为中心、以结果为导向”，树立“纵向比、横向比”的意识，做到“能者上、平者让、庸者下”，通过“引进制、晋升制、淘汰制”强化队伍建设，圆满完成2021年目标任务。

(集团办公室 侯赛)

达州市副市长孙骏一行 莅临公司调研督导安全生产工作



2020年12月23日上午，达州市副市长孙骏、市政府办公室副主任李晓忠等领导，在高新区党委书记庞佑成，党工委副书记、管委会常务副主任任黎，管委会副主任符宋，应急管理局局长王龙，经发局局长罗培子等领导的陪同下，莅临公司调研督导安全生产工作。公司总经理孙志刚、副总经理谢承洁、副总经理叶小庆全程陪同接待。

孙骏副市长检查了公司生产作业现场、重大危险源液氨储罐。总经理孙志刚向视察领导汇报了公司目前经营情况、安全措施、疫情防控、新建项目、存在的困难等。副市长孙骏表示，安全生产是企业生存之本，企业检修期间，更要加强检修安全管理、动火作业监护等，树牢安全发展理念，特别注意安全工作细节，切实维护人民群众生命财产安全。



我公司严格落实安全生产责任制，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的思想，从根本上消除事故隐患，竭力营造稳定的安全生产环境。

(达州综合部 张翅)



努力开创商品氨市场新局面

2020年12月10日，由中国氮肥工业协会主办，云天化集团和云南恒润经贸有限公司协办的《2020年中国氮肥工业协会商品氨分会工作会》在春城昆明顺利召开，商贸公司常务副总经理刘毅以及区域经理黄剑峰参加了此次会议。

这次会议研讨的主题有《2020年秋冬季大气污染防治政策解读》《危化品安全管理形势及对商品氨行业的影响》《2020年国内商品氨市场走势分析及后期预测》《2020年尿素、甲醇市场走势分析及后期预测》《商品氨需求结构变化情况》《2020年国际合成氨市场分析》《我国电力行业脱硫脱硝对商品氨需求情况介绍》《我国水泥行业脱硫脱硝对商品氨需求情况介绍》《我国钢铁行业脱硫脱硝对商品氨需求情况介绍》《合成氨下游已内酰胺、丙烯腈等行业对商品氨需求情况介绍》《2020年国内硫酸铵经济运行情况介绍》《西南地区商品氨贸易格局情况介

绍》《2020年西南地区商品氨市场走势分析》《2020年两湖地区商品氨市场走势分析》《2020年华东地区商品氨市场走势分析》

《讨论《液体无水氨分类评价方法及要求规范（团体标准）》初稿》等，参会的多位领导从以上内容进行了深入的阐述和剖析。

会议指出，2020年受新冠疫情影响，商品氨市场行情持续低迷，全行业面临较大压力，10月份以后，随着重污染天气应急减排措施以及部分省淘汰固定床政策的实施，商品氨市场环境日趋复杂。为促进商品氨行业健康发展，在商品氨贸易量逐年增加的情况下，针对商品氨市场自身特点以及氮肥行业存在的问题和短板，我们要做到以下几点：加强商品氨储运安全管理；开展产运销全链条质量管理标准化工作；做好商品氨追溯体系建设；加强对商品氨需求的调查研究；加强供需衔接，做好信息服务。

（商贸公司 黄剑峰）

当前国外新冠疫情仍处于高发态势，境外输入确诊病例时有发生，河北、北京、黑龙江、辽宁等地相继报告出现本地确诊病例。为贯彻落实中央、省、市政府等有关部门关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作要求，落实“预防为主，安全第一”的防控方针，公司立刻抓紧抓实常态化防控工作，并严格开展疫情防控工作。

（一）及时响应行动，加强统筹部署

在公司领导、后勤保障组的统筹部署下，继续开展疫情防控工作，进一步落实防控措施。做到准备充足、行动有序、执行有力。

（二）外防输入、内防反弹常态化疫情防控

根据上级单位的防控要求，结合疫情防控新形势对整体防疫工作进行再安排、再部署，



公司下发《关于进一步加强疫情防控工作的通知》、《关于加强常态化疫情防控工作要求》等通知。按照“外防输入、内防反弹”的原则，严格实行疫情“零报告”，保证信息摸排、汇总、分析研判工作科学到位。

（三）落实防控措施，织密防疫安全网

防疫物资准备 公司通过多个渠道采购足量的口罩、酒精、免洗手消毒液、额温枪等物资进行分发,以保障全体员工个人的疫情防控需求。

加强出入筛查 严格人员出入测温排查。进入时测温并查询健康码,询问有无接触史、家中或居室人员有无发病情况,有接触史、发热人员一律不得进入,并上报相关单位。详细记录出入人员体温数据并留档备查。

加强消毒 对于人员密集的室内地面、经常接触的物体表面,如门把手、扶梯扶手、桌椅、柜台等表面每天消毒两次。

注意做好个人防护 对外业务窗口、乘坐公共交通工具等,按要求佩戴口罩,做好个人防护。

强化职工食堂、宿舍等人员集中场所的管理

按照疾控中心所要求做好消毒工作,严格执行消毒标准和流程,职工在食堂就餐提倡自带餐具、分散就餐,减少人员集中交叉感染。

防控知识宣讲 除了日常防控之外,公司疫情防控小组在防疫期间对员工进行疫情防控知识的普及。通过微信、QQ、刊物等为公司员工积极宣传疫情防控工作,引导全体员工克服恐惧心理,科学防控,为打赢这场战役贡献自己的力量。

目前,随着春节将至,国内疫情防控也日趋紧张,公司疫情防控小组将立足疫情防控的新态势、新阶段,继续落实各项防控措施,严抓疫情防控工作常态化,彻底打赢这场疫情防控阻击战。

(达州安环质管部 朱洪莹)

宣传促销活动那些事

宣传促销是一个产品在竞争白热化的市场提升销量重要的手段,为了持续打造玖源品牌,不断提升玖源尿素在市场的占有率,商贸公司在2020年10月、11月分别在成都、重庆部分市场开展了97场宣传促销活动。活动过程中,无论是玖源公司营销人员还是各级经销商为了达到活动预期效果,都表现出了急切的成交欲望,不遗余力的耐心宣传讲解公司产品,在此将活动中一些可圈可点的细节和大家一起分享。

密切配合、联袂演绎,重庆渝西某市场,按照计划和要求,代理商出人、出车、出音响等资源,终端商提前1-2天向有需求农户通知活动信息,落实好场地,并安排专人与我们一道开展活动,该市场开展的5场活动中,由于各级经销商重视,准备充分,无论现场布置还是产品宣传,每一个参与者都能灵活配合,密切协作,使活动井然有序人气旺盛。这就是今年该活动的一个缩影。

宣传讲解、达成交易,此次活动本着既通过宣传工作为后续销售打下基础,又通过促销实现当场销售,宣传的效果要后期销售才能有所体现,而促销效果是立竿见影,为了实现销售,我们对有需求的农户会想尽一切办法使其购买,对效果、质量有疑虑的用户会努力劝其少量购买,哪怕是几斤的交易我们都有一种成就感,因为没有实现交易我们是非常失落的,成交了我们会情不自禁的做好后续一系列服务工作:再次叮嘱用法用量、效果对比、记住品牌,以及抬肥上车上背等。



按照计划,风雨无阻,今年10月、11月雨多晴少,不作美的天气给活动带来了障碍,但每一场活动没有因为天气而改变时间,每一个玖源营销人员都体现出了严格的执行意识,昂扬向上的精神总能激励和影响人,正是玖源营销人员特别能吃苦耐劳的精神感染着活动中的每一个合作伙伴,由于每一个环节通力合作,效果也没有因雨天而打折扣。

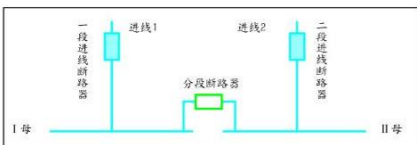
有正确的付出就一定要有收获,我们的活动就是在为品牌打造和销量进一步提升播种汗水,只要按照集团的营销战略规划上下一心,奋力拼搏,就会实现玖源尿素在川渝市场成为第一品牌的梦想。

(商贸达州分公司 曹坤明)

安全生产为核心 “消缺”、“检修”两不误

安全生产的前提条件之一，是达到良好的设备完好率。我们一般采用设备的缺陷消除和根据相关标准、规范、要求等进行定期实验、校验的方法来进行设备管理；2020年底消缺期间，电气专业秉承“严把安全、质量第一、坚持检修”的精神，较好的完成了检修项目。

其中10KV母联备自投实验项目表现尤为突出，该项目为达州玖源供电系统投运以来，首次进行的母联备自投系统化的整组实验；我公司10KV配电系统运行方式为分段并列运行，备自投动作方式为分段备自投方式。



1. 正常运行条件

(1) 分段断路器处于分位置，I段进线断路器、II段进线断路器均处于合位置

(2) I、II母线均有电压

(3) 备自投投入开关处于投入位置

2. 启动条件

(1) II段备用I段：I段母线无压，进线1无流，II段母线有压

(2) I段备用II段：II段母线无压，进线2无流，I段母线有压

3. 动作过程

(1) 对启动条件1：

若I段进线断路器处于合位置，则经延时跳开I段进线断路器，确认跳开后合上分段断路器。

若I段进线断路器处于分位置，则经延时合上分段断路器。

(2) 对启动条件2：

若II段进线断路器处于合位置，则经延时跳开II段进线断路器，确认跳开后合上分段断路器。

若II段进线断路器处于分位置，则经延时合上分段断路器。

4. 退出条件

(1) 分段断路器处于合位置

(2) 备自投一次动作完毕

(3) 有备自投闭锁输入信号

(4) 备自投投入开关处于退出位置

根据《电气设备检修维护规程》中内容要求，需每两年对10KV备自投进行如上逻辑性验证，以确保供电系统的可靠性，故而此次消缺检修将其列为项目之一。该实验项目为首次对备自投控制逻辑进行验证，不能保证其逻辑一定按照设计动作，故具有较大的全厂失电风险，加之我公司生产装置所属精密仪表设备居多、氨罐事故冰机保压、空分空压装置运行、检修现场部分阀位需保持位置等情况，使此次实验的开展要求更加严谨、周密。在与公司多方汇报后，在公司相关领导的协调及帮助下：我部门全体员工，上下一心，分工明确，团结一致，在无事故、无风险发生的情况下，完成了此次备自投实验项目，验证了备自投的控制逻辑。

备自投带负荷试验对于消除备自投逻辑及二次回路缺陷具有重要意义，是检查备自投及二次回路是否异常的有效手段。通过此次备自投的实验调试，不仅对我公司重要配电装置有了可靠性的保证，并且对于目前的达州公司电气专业是一次很好的练兵和责任培养。从安全生产角度来讲，此次的备自投实验对于以后电力设备管理有了新的提升，电气专业将汲取此次的营养和经验，按规定对重要的供电装置设备进行定时的预防性实验，以保证我公司供电系统的安全可靠。

(达州电仪部 郑攀生)



安全重于泰山

“安全”是一个永不褪色的话题，它是企业的无形资产，也是化工人能够背靠的支柱，把安全作为日常工作中重中之重是化工人应该做到的基础。1941年海因里希通过统计近55万起机械事故，得出了历史上著名的海因里希法则：一件重大的事故背后必有29件轻度的事故，还有300件潜在的隐患。只有让安全理念成为员工的一种自觉的意识和行动时，企业和员工才能实现长治久安。

安全教育培训是搞好安全生产的基础，是贯彻“安全第一，预防为主”方针的具体体现。随着生产设备工艺的改进，生产状况的变化，新的安全问题就会不断产生，这时安全培训就非常重要了。掌握新的安全知识、技能是每个化工人职责所在。

2018年4月，我有幸进入达州公司生产部运行三班这个大家庭，在班组师傅的耐心教导下，将我从一个学校出来的毛头小子逐渐培养成为一名合格的化工人。在这个严谨、融洽、和谐、富有战斗力的团队里，班长、师傅和同事们严谨的工作作风深深影响着我，并激励着我以高昂的热情与责任对待每一项工作任务。班组加强对国家法律法规、

安全环保管理制度、公司下发的各类文件、预案的培训，每天的班前班后会，经理、班长都在强调安全的重要性，要求我们守住安全这根红线，班中正确佩戴好安全帽、正确穿戴劳防防护用品；作业前先识别、研判风险因素，制订安全防护措施；严格执行作业票制度，没有作业票禁止作业人员操作，杜绝违章指挥，违章作业；做好相关的安全防护保证安全作业。安全就是最大的成绩，2020年度我们团队无一起安全责任事故和人身伤害事故发生。

2020年12月7日，达州公司生产装置停车进入年度大修，随着大修进度的不断推进，检修项目的全面铺开，安全管理工作格外重要。现场有专、兼职安全管理人员巡查，发现违章行为立即处罚，动火有佩戴“专职监火”人员的监护，以保障检修作业安全进行，为装置在2021年长周期稳定运行打下坚实的基础。我们始终牢记“安全第一、警钟长鸣”，认真做好安全生产工作就是我们对自己、对公司、对家庭最好的交代。“读史明智，鉴往知来，前事不忘，后事之师”，借以与诸君共勉。

(达州生产部 李林生)

消防活动



消防大队教官给员工介绍消防器材和灭火演示

2020年消防月，为深入贯彻习近平总书记关于加强公共安全教育的重要指示精神，牢固树立红线意识和安全发展理念；以“关注消防、生命至上”为主题；“人人受到消防安全教育，人人增强消防安全意识”为出发点。广安宏源化工有限公司组织全体员工开展了一系列消防知识学习和演练活动，进一步增强了全体员工防范火灾的能力。

主要活动内容有：通过各种形式宣传消防月主题，营造消防月气氛；消防知识学习和问答；组织消防安全专项检查；消防器材学习和灭火器实战演练；全员消防隐患排查等系列系列活动。公司领导对于此次活动极力支持，并对表现优异的员工给予了奖励。



消防大队教官给员工介绍消防器材和灭火演示

我司特邀经开区消防大队的专业教官进行现场讲解，指导内容包括常用消防器材的种类和灭火器的实操演示指导。在此过程中，让大部分员工了解到很多消防专业设备和安全、规范的灭火器使用步骤。



员工演练灭火器灭火

活动过程中所有员工积极参与学习和练习，不但体验到消防活动的气氛，而且对火灾的处置能力得到全面提高。为广安公司的安全生产构筑了坚固的火灾防御力量，为完成公司的“安稳长满优”生产目标奠定了牢固基础。

(广安安环质管部 邓军)

完成更换尿素3#天皮带

“众人拾柴火焰高，人心齐备泰山移”。在更换尿素3#天皮带工作中，这句话体现得淋漓尽致。

消缺检修项目中，保运部承担更换尿素3#天皮带的任务。皮带总长325米，总重量达4吨之多。由于栈桥高达20米，框架整体呈封闭式无法动用机械化作业，只能全靠人力铺设。前期设备管理部也做了相应的实施方案。在经公司领导同意后实施。

2021年1月8日早上8点，保运部人员用叉车将皮带转运至栈桥下，将提前利用废旧轴承制作的滑动装置固定在两端的货叉上，然后把整卷皮带放在滑动装置上。8点30分，生产部、电仪部、保运部等人员分布在栈桥上，皮带装置两端按50公分呈一字排开站好。皮带一头用夹板夹住，利用电动葫芦将夹住的一端提升到栈桥平台处，然后由站在两端的人，在统一指挥下，喊着响亮的口号“1、2起”拉着沉重的皮带一段一段的铺设到输送机托架上。历经5个小时，80余人参与，在大家的共同努力下，最终这圈皮带顺利安全的铺设完成。

一次检修，就是一场战役，战役的结局怎么样，团队的士气决定胜负。全体人员心往一处想、劲往一处使，步调一致、同心协力、不畏苦累、全力以赴。也正是因为有这种团结务实、拼搏进取的团队精神才能成就我们的辉煌和未来。

(达州保运部 周平)



最“美”玖源人



“美”一直都存在，只是缺少发现。

2020年12月17日，广安玖源化工有限公司消缺检修工作正在如火如荼的进行着，触煤更换是一项又脏又累的工作，但是我们玖源人没有退缩，他们不怕脏累、不惧艰苦，只为设备性能提高，产量的更上一层楼而辛勤的付出。

或许有人点赞网红、明星，而我却要拿起我手中的相机为我们所有辛勤付出的同事点赞。他们都是最“美”玖源人。

平凡的工作孕育伟大成果，伟大的业绩来自平凡的工作。有一群这样的最“美”玖源人，我相信玖源的明天会更好。

(广安综合部 江伟)

机组滑动轴承振动原因分析

滑动轴承就是通常说的平面轴承，其形式简单接触面积大，如果润滑保持良好，抗磨性能会很好，轴承寿命会很长。滑动轴承的承载能力大，回转精度高，润滑膜具有抗冲击作用，因此在工程上获得广泛应用。

滑动轴承根据承受载荷的方向不同可分为推力滑动轴承和径向滑动轴承；根据滑动油膜形成原理不同分为动压滑动轴承和静压滑动轴承；根据结构形式不同分为整体式滑动轴承和剖分式滑动轴承。

一、滑动轴承故障形成原因：

(一) 轴瓦设计、安装不当；

(二) 超速、超载运行或在润滑油中含有杂质；

(三) 在高温、高速、高载荷的运行情况下，轴颈与轴瓦材料发生热膨胀，轴承间隙消失，金属之间直接接触；

(四) 在交变载荷的作用下，轴承表面产生往复作用的拉应力、压应力以及剪切应力，从而在轴承表面产生细微裂纹，在不断的运行状态下，最后形成疲劳破坏；

(五) 联轴器不对中，运行操作不当等原因造成的次同步不稳定等等。

二、滑动轴承振动故障类型

滑动轴承振动故障有多种表现形式，其中包括轴瓦配合间隙过大；油膜涡动和油膜振荡、摩擦；以及常见的轴瓦磨损、烧瓦、疲劳产生的脱胎裂纹等故障。

三、滑动轴承故障振动机理

引起滑动轴承振动的原因很多，大部分都是由于其他机械问题引起，如转子不平衡、不对中、刚度问题等。滑动轴承本身引起的振动，主要由配合间隙不当造成的刚度降低，以及设计、安装不当引起的油膜问题。

(一) 什么是油膜涡动

滑动轴承油膜涡动是转子在作高速旋转的同

时，还环绕轴颈某一平衡中心作公转运动，按照激励因素不同，涡动是可以正向的（与轴旋转方向相同），也可以是反向的（与轴旋转方向相反）；涡动角速度与转速可以是同步，也可以是异步，油膜涡动也称为油膜自激振荡，对于高速轻载滑动轴承运转机械，易出现油膜涡动现象。当运转速度在两倍临界转速上时会因为油膜涡动的频率上升产生油膜振荡，造成重大事故

(二) 什么是油膜振荡

伴随着转子旋转频率的不断上升，油膜涡动的涡动频率也不断上升，当转速上升到转子第一临界转速的二倍附近时，也就是说当油膜涡动的频率等于转子轴承系统的固有频率时，转子轴承系统将发生强裂的共振，这就是所说的油膜振荡。

油膜涡动和油膜振荡是一种自激振动，也就是说，维持振动的能量是由转子轴承系统（含润滑油）在自身旋转中产生的，它可以不断地提供极大的能量，而与外界无关，所以，油膜振荡还具有严重性、突发性，有时会发出间断吼叫声等特点。

对于大机组使用较多的可倾瓦轴承，通过理论计算，在忽略瓦块质量和支点摩擦力的情况下，可倾瓦轴承的交叉刚度为零，不可能产生油膜涡动及油膜振荡。因为其瓦块可以自由摆动，油膜力能自动调整到通过轴心，从而与载荷共线，消除切向油膜分力，从根本上铲出了涡动的推动力。

但是，由于在实际使用中往往会出现某些与设计条件不符的情况，如支点有摩擦力、轴承紧力不当、瓦块不能自由摆动、润滑油粘度过大等等，所以可倾瓦也有可能发生油膜振荡。至于其他类型的轴承，如圆筒瓦、椭圆瓦、多油楔瓦等轴承，只要属于高速轻载，都有可能发生油膜涡动及油膜振荡。

(广安设备部 廖维林)

2021第一场雪

2021年1月7日，
漫天飞雪，
终于等到你！
不是头皮雪，
是的！是大片雪花。
雪花从空中飘落，
美丽又浪漫。
下雪啦，啦啦啦……
哈哈哈……好开心！
窗寒西岭千秋雪，
门泊东吴万里船。
境界一下就升华了！
在成都的冬天，
轻而易举就能打败太阳的，
一定是罕见的雪花了。

只要有雪了，
再冷的天气对成都人来说，
都是小意思。
来吧，
靠着一身正气，
与雪花浪漫拥抱吧！
只要下雪，
无论男女老少，
拿起手机就是拍照，
朋友圈各种晒雪。
2021年第一场雪，
下得真的很认真。
俗话说瑞雪兆丰年，
相信今年一定会更加美好！
(商贸综合部 刘莉)



公司给你发放的福利， 需要交个税吗？



逢年过节，公司多多少少会发一些福利，有发钱的、有发卡的、有发食品礼包的，比如月饼、水果，有的公司福利有旅游，或交通费补贴，或通讯费补贴，还有发放服装作为福利。那么问题来了，公司发放的这些福利，是否需要缴纳个人所得税呢？

我们先来说说旅游福利，纯玩的旅游福利百分之百是要计算个税的，这个一直是个税征收的范围，毋庸置疑，如果是会议加游玩的形式去外地，那就不是纯福利的性质了，不能直接计算个人所得税，需要将费用拆分开，游玩的部分如果能量化到个人头

上，那就要计算个人所得税。

其次来看话费补贴和交通费补贴，这个就要看当地政府的补贴标准是多少，在标准以内的部分是不需要缴纳个人所得税，超过的部分就要进行个人所得税的缴纳，还有一种情况，有些公司提供上下班班车接送服务，这个不需要缴纳个税的。

还有午餐补贴，如果公司将午餐补贴发放到个人账户然后员工去食堂就餐消费的，这个是需要扣缴个税的，如果公司直接打款给食堂，员工免费去就餐，这种情况就不需要缴纳个税了，不过误餐补贴和午餐补贴不是一个概念哦，误餐补贴是员工因外出工作没有来得及赶回公司就餐，员工就可以得到一定费用的误餐补贴，这种情况是不需要缴纳个税的。

再来看看公司发放的服装，员工领到公司统一制作并要求员工工作时统一着装的工作服时，是不需要缴纳个税的，但如果公司以货币形式发放给员工比如制装费，这个是需要员工在当月工资薪金里面要加上这部分来计算个人所得税的。

再就是公司过年过节发放的现金、卡和一些食物，这些都是个税征收范围，需要折现也就是折成人民币来计算个税的。好啦，今天的个税小知识就分享到这里，最后送给大家一句话，世界上最珍贵的两个词就是“认真”和“坚持”，认真的人改变自己，坚持的人改变命运！

(商贸财务部 赵娜)

如何减少“无能之错”

—《清单革命》读后感

《清单革命》一书的作者阿图·葛文德认为，人类的错误主要分为两类：一类是“无知之错”，一类是“无能之错”，“无知之错”是因为我们没有掌握正确的知识而犯下的错误，“无能之错”是我们掌握了正确的知识，却没有正确使用而犯下的错误。在我们工作中有简单的、复杂的、简单但无数次重复的工作，每天工作开始我们都会在心里提醒自己一定要仔细，千万不要犯错，但是错误始终无法完全避免，虽然我们无法真正做到零错误，但我们可以通过合理的方法尽可能的减少错误。

《中国机长》成为中国影史上第19部票房超过20亿的电影。影片根据川航3U8633航班真实事件改编，在面对低温、高海拔、恶劣天气、仪器失灵等世界级难度的极端罕见险情时，机组人员的临危不乱和果断应对，从而铸就了中国民航史上的飞行奇迹和中国的英雄机长。奇迹的背后有严苛的训练、卓越的专业能力和高度的责任感，更为重要的是危机情况下能够严格执行标准程序和清单，标准程序很容易从字面意思理解，那么什么是清单？清单强调简单、可测、高效，从一系列操作步骤中提炼出最关键、最必要的步骤，以最简单的清单形式展示出来，迫使使用者在完成任务时确保清单上的事项已全部被执行，从而防止关键步骤被跳过或是记忆和注意力的谬误。

在我们的日常工作中也可以使用清单来防



止错误的发生，首先要从操作步骤中提炼出最关键、最必要的步骤。以财务工作为例，在付款时应把付款流程作为清单逐项核对，在编制会计凭证时，可以根据会计凭证的特点编制清单，费用类凭证应注意辅助核算中的部门、火车票汽车票等是否有计算抵扣进项税、付款银行是否选择正确，在编制完会计报表后着重重复核主表与明细是否一致，偶发性业务数据是否正确，其次要严格按照清单来执行，不能因为某项工作很熟练而凭经验行事，忽略清单，事实证明很多错误就发生在自以为很熟练的事情上。再次要注重团队合作，一个人免不了会犯错，一群人犯错的可能性会小得多，可编制团队清单，就像网银通知设置制单和复核两个操作员，分工协作完成更为复杂的工作。

(商贸财务部 江先华)

细说发票合法性的审核包括哪些方面



一、从票据填制的内容和加盖的印章进行审核

1、发票加盖的印章是否与票据的种类相符合。报销发票加盖的印章一般是发票专用章，根据《发票管理办法》，报销票据加盖发票专用章。

2、票据客户名称填写是否与单位印章名称相一致。

3、从票据印制的所属日期与实际开票日期查验是否属过期作废票据。发票印制的所属日期可以从发票右上角的发票代码第6、7位查验出发票的年份，如果一张票据印制所属日期是2011年，开票日期却是2012年2月16日，显然这样的过期作废票据也是不能报销的。

4、票据的大小写金额填写是否相符以及金额是否正确。

5、发票填制字迹、笔体、笔画的精细、压痕是否异常。

6、发票填写位置是否存在位移。所谓位移，也就是第二联经复写后，票据上的文字或数字出现错位，如一张票据大写金额是6000元，小写金额是60000元，这样的票据也是不合规票据，因为税务机关指定的企业在

印制装订发票时,各联次纵横行列都是对齐的,有固定位置,不会出现位移现象。

7、报销票据是否属白条、收据。所谓白条收据是指报纸杂志订阅单、培训费收据等,这种以收据、白条代替发票使用的,其目的是偷逃税款或私设“小金库”,显然这样的票据也是不能报销的。

二、从报销票据所附清单及有关审批手续进行审核

1、报销发票所附清单的审核。对于会议费报销票据必须分项注明住宿费、餐费、场地使用费等内容,并附上宾馆所开具的原始单据。汽车维修费报销须注明修车单位、车牌号、维修零配件、维修工时等内容。如果零配件更换较多,也要附上明细清单。

2、报销票据有关人员签名、签署意见及事由的审核。首先要鉴别领导签字是否与印鉴卡的签字相一致,领导签名要签全名,领导签署意见应注明本人意见,如“同意”等,不可只签名字不签意见;其次是审查经办人、验收人以及财务联系人的签字是否签齐全;最后要审查报销票据是否注明事由。

三、从报销发票本身的防伪性能来鉴别发票的真假

1、借助紫光灯来鉴别发票的真假。

2、根据票据本身的制作,鉴别其是否属国家正规特制票据。正规发票通过光线照射,里面会出现水印、不规则发明短光线、特制花纹等图案。假发票则通过光线照射没有这些防伪标记或者防伪标记模糊不清。

3、根据发票代码及号码进行审验。新版普通发票右上角有两排数字,上面一排是发票代码,下面一排是发票号码。发票代码以12位数码表示,第1位代码表示发票所属机构代码,即0为总局,1为国税局,2为地税局;第2至5位代码是表示行政区域统一代码,以全国行政区域统一代码为准,如:河南省行政区域代码是4100,郑州市4101,开封市4102,许昌市4110;第6、7位表示年份代码;第8位代码表示所属行业代码;第9、10、11位代码表示所属行业具体排序码;第12位代码表示为“票号循环码”。发票号码以8位数码表示,为每一种发票在每年度中的排序。

(商贸财务部 胡绕芬)



安全环保

玖源我争先

保运部为安全生产保驾护航

保运部负责公司生产装置设备巡检维护/检修、技改/技措项目的实施,与各专业配合为生产服务,保障设备安全稳定连续运行,致力于确保日常维护检修、停车抢修和年度大修有所成效,有着玖源人为实现既定目标,吃苦耐劳、连续作战、能打硬仗的精神和作风,为公司生产装置实现甲醇200天、驰放气100天连续运行保驾护航。正在不断总结,查找工作的不足,制定措施落实整改,提高标准和要求,逐步优化改进。

2019年4月,保运部牵头组织甲醇装置烟气排放连续在线监测系统改造项目施工,根据现场实际情况提出合理化建议采用钢结构折返楼梯加螺旋楼梯的施工满足改造需求。同时,在实施钢结构施工任务中,充分利用库存积压旧材料,高效低成本完成该项工作。

2019年6月,驰放气装置因脱碳工段瓶颈



问题停车抢修,装置停车后因空分预冷冰机工艺置换工作缩短时间,提前13小时交付检修,C4701-B主机齿轮箱检修工作还处于收尾阶段,保运部及时抽调安排6人提前开展抢修工作,连续作业到次日8时,基本完成以预冷冰机为主线的抢修工作,为不影响其它检修项目推进,连续作业人员稍事休息后又投入到新一轮的项目检修工作。

(广安保运部 付金松)

袁海军：

知识点亮未来

保运部焊工袁海军于2015年从达州公司调入广安公司工作，一直从事焊工工作，通过多年的学习和实践，现已成为焊工骨干，尤以氩弧焊技能突出。2019年6月代表公司参加广安市首届邓小平故里工匠杯技能大赛表现优异，荣获二等奖，被授予广安市技术能手称号；2019年9月获取由四川省人力资源和社会保障厅颁发的焊工二级技师证；袁海军说，终身学习应成为一种习惯，只有不断学习才能跟上企业和时代的发展。

肖伟：

锲而不舍，金石可镂

今年4月底肖伟被任命代理班组长，履职尽责，团结带领班组人员，执行设备巡检维护、检修和临时任务情况良好，从思想转变到工作习惯改进，严格遵照制度规范执行，在班组中起到表率作用。工作中密切配合各专业，为生产服务。带领班组人员在保障设备安全稳定连续运行前提下，穷尽办法降本增效，并主动承担各项工作。通过不断地反思学习，肖伟对修理校验安全阀颇有心得，每年对高效完成安全阀校验修理工作贡献突出，并节约外协费用。肖伟说，掌握一项技能，一定要吃透，如果不吃透则无法成为技能，更别提以此安身立命了。

谭必成、李积：

责任是我们的使命

2019年5月30日上午，保运部检修钳工谭必成巡检至驰放气103-J时，发现润滑油主泵汽轮机下轴承端盖冒烟，如果继续恶化将严重威胁驰放气装置的连续稳定运行。谭必成立即向副经理廖维林汇报，廖维林及时赶赴现场进行处理，排除隐患，避免了一次严重威胁驰放气装置连续稳定运行的事故发生。谭必成说，质量责任重于山，安全隐患大于天，对设备稳定的负责，是对公司的责任，也是对自身的负责。

2019年8月8日上午，李积巡检循环水冷却塔T4901-E时，听到风机运行发出的声音与往日有所不同，便从联轴器孔的缝隙向内观察，发现联轴节的一个防护圈摆动幅度很大，判断焊接支撑点脱落，李积果断作出反应向副经理廖维林汇报，并联系运行队伍立即停机检查处理。进入冷却塔风筒内检查，不仅发现联轴节防护圈焊接点脱落，风机螺旋桨的其中1片桨叶发生较长裂口并向内塌陷。保运部立即组织抢修，拆装更换螺旋桨叶片，并修复联轴节防护圈，T4901-E当晚恢复投入使用。李积说，责任就是使命，职务就是责任，凡事尽善尽美，才能无愧于心。

廖维林：

协作互助，追求卓越

保运部副经理廖维林身先士卒，与化、机、电、仪及各部门密切配合，为生产服务，一旦得知设备出现故障，第一时间赶赴生产现场处理问题，致力于确保设备安全稳定运行；2019年6月驰放气抢修时，廖维林带领检修人员并层层指导，确保C4701-B故障检修、驰放气预冷冰机连夜抢修更换机头、氢压机计划检修等重要检修项目的成效（安全、质量、进度达标）。最终6月抢修提前圆满完成，为生产装置提前恢复开车做出贡献。廖维林说，工作的完成离不开团队的支持，唯有良好地协调合作，不断地共同进取，才能高效完成各项目标，并有所成效。

今年以来，保运部积极响应公司各项发展思路，虽离公司管理提升要求还有差距，但定当不断总结，改进思想意识和工作方法，查找工作中的不足加以整改，以公司生产装置实现安稳长满优为总目标，逐步分解落实部门的各项工作，对标检查，保障各项工作的安全、质量、进度达标，竭尽全力为生产运行的安稳长满优保驾护航。



安全生产标准化体系运行中存在的问题及改进措施

为提升公司安全生产标准化管理水平，满足标准化二级达标复评要求，达州公司安排专人于2019年12月11日至13日参加了四川危险化学品协会举办的《危险化学品从业单位安全生产标准化自评员培训》。根据培训内容结合达州公司体系运行实际，对存在的问题及改进措施分析如下：

一、存在的问题

1、个别部门对安全生产标准化工作认识需提升

2、八大特殊作业管理有待优化

3、未全员参与风险分析

二、改进措施

1、加强宣传教育，提升安全思想意识

要加强安全生产标准化的宣传教育工作，结合各岗位人员实际工作，分析查找在标准化运行中存在差距的原因，制定改进措施并落实。

充分利用安全生产委员会会议、安全生产工作会、安全生产月和安全生产年等活动，加强内部培训教育，尤其是对中层以上领导干部的培训，要定期组织进行，通过行业典型事故案例剖析，使公司管理层深刻认识到安全生产的重要性和安全生产标准化的实际指导意义和作用，将安全工作放在首要位置，更好的推进安全生产标准化体系运行。

2、切实重视安全生产标准化工作

要高度重视并推动安全生产标准化的创建和运行工作，严格按照国家要求提取并使用安全生产费用，保障开展安全生产标准化工作所需各种资源需求，要把安全生产标准化工作与其他管理工作有机结合起来，将安全生产标准化各项工作层层分解落实，严格执行，才能真正落实安全生产标准化的各项

要求。

3、制度要对标修订，确保适用性和可操作性

在制定安全生产规章制度时，首先要收集了解需要制定的管理制度内容涉及的法律、法规、标准及其他要求，再结合实际情况进行制定，使制定的各项安全管理规章制度做到既满足合规性要求，同时又具有适用性和可操作性。

4、现场管理需提升

加大安全生产投入，狠抓作业现场规范化管理。要根据适用的标准、规范及其他要求，对标检查，对标整改，认真查找在生产设备设施硬件上存在的不足，进行原因分析，制定并落实改进措施，明确责任人，定期检查维护，确保各项生产设备设施处于良好运行状态。

5、持续改进

在取得安全生产标准化达标证书后，应坚持开展安全生产标准化工作，每年至少组织开展一次安全生产标准化自评，在安全生产标准化证书到期前应及时进行复审换证。

在原达标工作基础上，按照评审标准并结合最新的法律法规、标准和其他要求，组织开展自评并形成自评报告，对自评中发现的不符合项逐项整改，实现PDCA循环。

三、结语

安全生产标准化体系运行，是预防事故发生，保障广大职工生命和财产安全的重要手段，严格贯彻落实体系各要素要求，对推进安全标准化体系建设起到至关重要的作用。

(达州安环质管部 邓继荣)



谨防受限空间作业 变成“无限伤害”



受限空间指进出口受限，通风不良，可能存在易燃易爆、有毒有害物质或缺氧，对进入人员的身体健康和生命安全构成威胁的封闭、半封闭设施及场所，如：各类塔、管道、容器以及地下室、窖井、坑（池）、下水道或其它封闭、半封闭场所。受限空间作业，因作业环境的特殊极易造成事故，而这些事故除了环境的因素外，更多的是因为员工安全意识不足而导致的！

2019年1月6日，山西晋阳碳素有限公司检修2#电气煅烧炉过程中，1名工人在炉内中毒窒息，因施救不当，造成3人死亡较大事故。经初步调查分析，事故直接原因是检修人员进入煅烧炉作业，未按要求对炉内进行通风换气，未进行有毒有害气体检测，未配备个人防护用品导致中毒窒息；施救人员盲目施救造成伤亡扩大。面对受限空间作业危险性，我们应做好以下安全技术措施，预防受限空间作业事故。

安全隔离。所有与作业受限空间相连的设备设施和非作业用电源必须可靠隔断，确保易燃易爆、有毒有害物质不能进入和避免触电。

通风。采用自然或强制方式，向受限空间送入清洁空气，防止易燃易爆、有毒有害气体的形成和集聚，控制作业环境温度、湿度。在爆炸危险区域强制通风时须使用防爆风机。禁止用氧气通风，避免形成富氧环境导致火灾、爆炸。

清洗置换。在盛装过危险有害物质的受

限空间作业前，必须进行清洗或置换，并确保其氧含量、有毒有害和易燃易爆气体浓度达到规定要求。

气体检测。作业前30 min内，应对受限空间进行有代表性的气体分析，分析合格后方可进入，如现场条件不允许，时间可适当放宽，但不应超过60min。作业中应定时监测，至少每2h监测一次，如监测分析结果有明显变化，应立即停止作业，撤离人员，对现场进行处理，分析合格后方可恢复作业。作业中断时间超过60min时，应重新进行分析。

用电限制。照明电压不得大于36V，在潮湿容器、狭小容器内作业电压应小于或等于12V，在潮湿容器中，作业人员应站在绝缘板上，同时保证金属容器接地可靠。手持、移动电气设备、电动焊机电气设备须分别安装漏电保护器，电器和金属设备接地良好，必要时符合防爆要求。

机具完善。旋转、运动设备防护、屏蔽良好。不得使用卷扬机、吊车等运送作业人员。严禁同时进行各类与该受限空间有关的试车、试压或试验工作。选用合适的防爆工具。



通道畅通。受限空间出入口应畅通无阻，便于人员进出、逃生和抢救。

受限空间作业虽然危险性大、情况复杂，但只要作业前做好危害辨识，落实好各项管控措施，严格作业许可，加强作业监护，强化安全教育，开展应急演练，落实安全责任，完全可以实现安全作业。一旦发生事故，坚持正确施救原则，制定科学合理对策，也完全可以避免事故扩大。

（达州安环质管部 邓继荣）



采购的未来 —— 数字化颠覆传统采购模式

数字化技术近年来飞速发展，正在颠覆传统采购业务。到2020年，采购将全面进入数字化时代，采购必须做出改变，转型势在必行。玖源集团自2019年6月成立集团供应链管理部以来，积极突破，将传统化工行业采购模式和新的数字化采购平台结合，将逐步完成采购数字化转型。通过1-2月的实施和导入E采协同平台，这是一款定位在采购3.0时代的“互联网+采购”产品。基于SaaS服务模式，将先进的信息技术与科学的管理理念相结合，同时利用互联网、大数据、云计算等手段，为采购企业打造云端化、信用化、简易化、高效完善的一站式互联网电子采购解决方案。可达到如下应用：

强化监督，降低成本。为用户提供了在线采购项目应用，保障采购项目相关数据的留存、可追溯、易于监督管理等功能；

其次面向全网供应商发布邀请报价的采购项目，使采购商扩大自己的采购渠道，接收更多供应商的报价信息综合比价，以减少公司的采购成本。

数据分析，支持决策。提供多维度统计分析报表与多种分析图形，支持采购和招标项目数据的分类统计和深度分析，即时为决策者提供详尽的统计数据和统计图表

建立体系，规范管理。实现了企业合作供应商的规范管理，实现供应商资源从盘外到备选库，备选库中进行准入到合作库的管理维护过程，系统建立具有战略性、专有、有竞争力的供应链体系。

采购的未来已呈现在我们眼前，数字化采购将助力玖源集团快速实现业务价值，决胜数字时代。

（供应链管理部 唐薇）



齐头并进共发展

—与瓮福达州战略合作关系

2019年12月27日，商贸公司副总经理刘毅参加了瓮福达州举办的2019年度供应商客户交流会，会上瓮福达州公司总经理付勇就一年来玖源公司给予的支持表示感谢。2019年玖源公司共销售瓮福合成氨8.85万吨，一年来双方本着“合作双赢、共赢发展”实现了深度合作，取得了共同发展。会上付勇总经理希望在后期的合作中加强沟通交流，携手并进，以“平等互利、共同发展”的原则，使双方在后期合作过程中更加紧密。

（商贸公司 黄剑峰）





2019年3月7日，仪表部田道术和新材料调入的李朝军两位员工，在距离地面25米处的甲醇饱和塔上进行压差联锁仪表变送器引压管装配作业。整个作业场所非常狭窄，脚手架悬空于爬梯防护栏的外侧，站在作业现场，可以清晰的俯视整个工业园区的场景。就在这样的场所，我们两位最可爱的师傅密切配合，不惧高空，严格执行安全操作规程，正确佩戴使用安全带，一丝不苟地装配引压管和接头，按时高质量地完成了甲醇装置饱和塔压差联锁的技改工作，该联锁投入运行至今没有出现任何异常。因位置的关系没有拍到他们正面身影，只能从安全帽的编号和他们的体型上分辨出来，也是一大遗憾。

(广安仪表部 鲁君强)



2019年7月30日2时43分58秒，广安公司外供电力线路突遭雷击，全厂停电，当班运行二队紧急启动全厂停电应急处置预案，并在事故处理过程中严格按预案要求进行操作，落实了系统不超温、不串气、锅炉不干锅、蒸汽不带水、无设备机组损坏等各项指标、规定。在整个事故处理及恢复生产过程中运行二队全体成员展现了过硬的操作技能与优秀的工作作风，其中刘敬、王兴鹏、寇荣、朱云亚、卓越、盖宇翔、王义剑表现尤为突出，优秀事迹如下：

1、事故发生时，甲醇作业主管处于休假期间，甲醇装置总控操作人员刘敬、王兴鹏、寇荣，沉着、冷静、操作技能过硬，在缺少作业主管的情况下，顺利的将事故处理完毕。



2、转化现场操作人员朱云亚、卓越、盖宇翔在装置联锁停车后先将转化炉烧嘴174个考克及旋塞阀全部关闭，又于5时18分至7时30分之间在转化炉点火期间将考克及旋塞阀全部开启，整个工作过程中克服了炉顶高温、体力透支等恶劣条件顺利完成了当班工作任务。

3、合成氨现场操作人员王义剑在现场照明灯全部熄灭、作业环境无法摸清的情况下，第一时间跑至现场对部分阀门现场截止阀进行关闭，杜绝了溶液高压串低压事故的发生。

4、甲醇转化炉化工投料计划用时2小时，当班转化总控操作人员王兴鹏凭借前期经验总结、熟练的操作手法，将投料用时缩短至1小时，节省了开车成本约3万方天然气。

当班运行人员在事故处理过程中，判断准确、处理及时，保障了设备的运行安全，在恢复开车期间中，克服恶劣条件的影响，利用娴熟的操作技能为装置生产节约了开车成本。虽然此次事件存在外部不可抗力因素，但也反应了装置设计时对风险的预判不够完善，隐患排查的力度不够到位，应急方案的演练较为缺乏。应不断提高安全意识、优化防范措施、以及提升应对突发事件的处理能力，以确保生产装置的安全稳定长周期运行。

(广安生产部 王同许)



在我的城市，坐在山上边的岩石上远眺这美丽的万州城，不禁想起往日在新材料公司的初夏傍晚。夏的夜似乎有点顽皮，西边的夜空还留有一丝晚霞，但月亮早已偷偷挂在天空，此时大地一片安静祥和。夜幕即将降临，一切都归于安静，褪去了白天的燥热夜晚显得格外心旷神怡。临近交班时间，我和我的同事都期盼着接班的同事早些来，我在外面做着交班前最后一次巡检工作。

一出中控室就被这入眼的夜色吸引住了，夜晚的厂区，虽然没有都市夜景的美轮美奂但却灯火通明、银光闪闪。精馏塔像极了擎天柱与夜空的繁星遥相呼应，让人不由的想去一窥究竟。道路两旁散发出悠悠青草和不知在何处的兰花暗香、虫声微鸣。厂区大门两旁的月季花一年四季也都在努力绽

放，也时刻激励着我们，我想或许这就是焦总专程在河南引进月季的原因吧。

柔和的月光和灯光融合，隐隐约约，朦朦胧胧，将每一条道路每一层楼都披上了一丝的朦胧。月光透过管廊架的缝隙投下许多星星，走在管廊架下如同漫步在浩瀚的银河。一旁矗立的装置蓬勃挺拔，充满活力。装置内一排排蒸汽管道缭绕起的白色雾气，在柔和的灯光下快速散去。细听离心泵在转动，注射泵与隔膜泵在打量，釜在运转，阀门的闭合，每一个零部件的动作，都是装置在呼吸在脉动。管道里的物料、介质就像是装置的血液，动力设备如同心脏。反应设备就像器官。这一个个运转的大家伙，就是一个个活脱脱的生命。从合成顶楼眺望整个新材料与广安公司，无数的灯光点缀着楼层与装置钢构时暗时明，美妙不溢于言表。

接班的同事来了，我回到中控室，大家的工作似乎交接的不错，跟一旁的好友俊哥和班长张哥聊了聊今天的工作后走出中控室。在出装置区的下坡时转头望向装置区，灯火辉煌，摇曳如火。亦如玖源，不禁心潮澎湃，满怀期望。虽如今新材料已大江东去，但玖源之火不灭。

诚信做人，敬业做事，谱写玖源华章，我们都是肖邦！

（集团企运部 龙川）



深化合作 延伸产业 做大规模

2019年8月15日上午，受广安市委市政府邀请，集团董事局主席汤国强与广安市委副书记、市长曾卿在广安举行座谈会，双方就深化政企合作、延伸产业链、做大化工产业规模等事宜进行了座谈交流。

会谈交流中，汤主席表示，此次考察落



地新项目，旨在扩大集团在广安的产业布局，延伸和完善产业链条。集团将成立工作组，立即着手新项目落地准备，深化和巩固与广安的合作成果。

曾市长表示，香港玖源集团作为能源化工行业的佼佼者，资金实力雄厚、技术能力突出、环保标准过硬，与广安具有良好的合作基础，市委市政府十分重视与集团的合作，对集团在广安完善和延伸产业链条充满期待。市政府将把项目作为重点关注的大事，按照企业确定时间节点全力做好服务工作，确保项目加快实施。将积极向上对接争取，力争项目进入全省五大产业重点项目“大盘子”，获取更多要素支持。

（广安公司 何文美）



广安市危化品灾害事故处置实战演练 在广安玖源化工有限公司成功举行

本次演练由广安市人民政府主办，广安玖源化工有限公司承办。邀请了广安市领导、经开区管委会领导、经开区安监局、经开区消防大队、环保分局、诚信化工、北新建材、利尔化学及广安玖源化工公司领导等观摩指导，特别邀请广安市消防救援支队及医院等外部力量参与本次现场应急救援演练。



本次演练由广安市消防救援支队成立应急救援演练指挥部，消防支队卢队长任本次演练总指挥，广安玖源化工有限公司副总经理孙志刚任玖源化工处置部分指挥长，模拟场景设在公司液氨充装现场。由总指挥长下达演练开始指令，各组参演人员迅速到位。充装巡视人员发现液氨泄漏后，迅速向当班作业主管汇报，当班作业主管在得知泄漏情况后，立即安排人员进行现场确认，同时迅速向指挥部上报，启动公司液氨泄漏应急救援预案。按照演练方案各专业组人员行动迅速，各司其职，井然有序地展开应急救援工作，经过近40分钟的抢险救援奋战，成功实施带压堵漏，消除液氨泄漏点，完成伤员抢救和人员疏散工作，顺利完成各项应急救援演习任务。

通过此次应急救援演练提高了各单位人员的安全意识，同时促进了我公司应急事件的协调、处理能力，对今后高效、有序的开展各类事故应急处置奠定了坚实的基础。

(广安综合部 江伟)



新材料百亿产业园项目 座谈会暨签约仪式圆满成功

2019年11月15日，达州经开区与玖源集团在江苏省常州市举行新材料百亿产业园项目座谈会暨签约仪式，标志着玖源集团百亿产业项目落户达州经开区。达州市委副书记徐芝文、达州经开区党工委书记庞佑成、达州经开区党工委专职副书记任黎，玖源集团董事长汤国强、玖源集团执行董事张伟华、玖源集团执行董事兼行政总裁史建敏、玖源集团副总裁兼达州玖源总经理温金富等出席签约仪式。

玖源集团百亿产业项目总投资45亿元，分两期建设。一期项目总投资约15亿元，建设一套30万吨/年碳酸二甲酯、5万吨/年碳酸丙烯酯暨5万吨/年碳酸乙烯酯装置及其配套设施，建设工期为12个月，计划2020年10月底前全部竣工投产。投产后将新增工业总产值约30亿元，增加税收约3亿元，新增就业岗位约100个。二期项目总投资约30亿元，建设一套40万吨/年碳酸二甲酯、30万吨/年聚碳酸装置及其配套设施，



建成投产后新增工业总产值约100亿元，增加税收约5亿元，新增就业岗位约200个。百亿产业链项目全部建成投产后，将进一步回收烟气中的CO₂，减少温室气体排放。

百亿产业项目的建设，为玖源集团开辟历史新纪元增加了信心，我们将以“创造优秀项目、造就优秀人才，拉动经济、承担社会责任”为己任，开拓进取，创造辉煌！

(达州综合管理部 江明沙)



加强同行交流沟通 促进企业创新发展



2019年10月期间，玖源集团常务副总裁兼商贸公司总经理李慈平先生带队前往四川天华股份有限公司进行交流与学习，随行人员有集团供应链部总监唐薇女士、商贸公司副总经理刘毅先生、达州分公司总经理李波先生以及商贸公司总经理助理吕文琦先生。此次交流旨在学习外部企业管理和销售经验，提升企业间“共赢”与“合作”意识，促进双方高质量发展。

（商贸公司 吕文琦）



玖源化工（集团） 新项目工作座谈会在达州经开区召开

8月14日，达州经开区、玖源化工（集团）有限公司在达州经开区7111会议室召开了工作座谈会。会议主要就达州玖源化工有限公司新建30万吨/年碳酸二甲酯、5万吨/年碳酸丙烯酯暨5万吨/年碳酸乙烯酯项目落地和推进情况进行座谈交流。达州经开区党工委书记庞佑成、管委会副主任张虹等人，玖源化工（集团）董事会主席汤国强、执行董事张伟华、执行董事兼行政总裁史建敏、常务副总裁李慈平、副总裁兼达州玖源总经理温金富等人参加了座谈。

会上，汤国强先生对新项目未来的发展前景和产品的层次等情况进行了说明。张伟华先生对新项目的进展情况、工艺技术和工艺流程进行了阐述。庞佑成书记介绍了园区现有基础条件、产业发展、区位优势及下一



步规划。同时，对玖源集团的新项目予以肯定，希望双方加强沟通协调，密切联系，政府将为企业搭建好服务平台，推动玖源化工新建项目尽快落地，积极推动政企共赢发展。

（达州综合部 李芳）

综合文选

玖源营销， 褪去旧貌换新颜

近年来，随着产业结构的不断优化调整和行业整合，大多数传统制造行业陷入困境。“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天”。随着玖源新股东、新董事会改组以来，集团高瞻远瞩的战略构想正在实施，集团绘制的宏伟蓝图正在描绘，集团未雨绸缪的运作正在准备。随着国际化竞争的加剧，为了快速提升玖源的核心竞争力，必须要不断优化企业经济结构和不断改革公司整体管理战略水平。改革就要有壮志豪情，一年多时间以来，在集团新的领导班子率领下，按照公司改革工作的计划要求，本着“快速提高管理水平、全面提升全员综合素质”的原则，不断推进改革改制工作。在短短的时间内，公司顺利完成了新项目正式启动、部门结构调整、固化流程、提升管理等工作，这些改革的逐步成功给公司也带来了发展的契机。

2019年以来，贸易关系变化、人工成本增加、人民币贬值等一系列因素，给国内工业企业带来了极大的压力和严峻考验。在2019年市场行情持续低迷的状况下，销售公司采取降本增效、营销模式调整、转变观念等系列措施取得了一定的成绩。截止2019年10月，自有产品销售总量同比2018年增加了11万吨，其中甲醇产品直销量同比

2018年增加了48%；合成氨产品直销量同比2018年增加了44%。通过增加产品直销比例、销售过程管控、内部竞价、降低费用等措施，一年可增加效益1000万以上。作为销售公司的一员，感触颇深，也为这次改革所带来的效果和结果备受鼓舞，信心与之倍增。

这次改革得益于一方面是新的战略规划和管理思路让销售部门的执行效率变得更高、更快，管理思维的改革打破了销售团队以往陈旧的观念和工作方式，使部门机制的运作更加灵活。另一方面更重要的是集团对销售团队提出了更优化、更详细、更利于工作开展的激励政策。这样不仅可以更好的系统地培养人才，也为市场重整信心带来了极大的慰藉。自从改革后，市场销售模式优化调整，销售队伍的培养及培训工作，客户渠道优化和调整，产品销售竞价等一系列工作都在形成合力，这一合力，也促使公司的业绩在今后有更多的希望。

通过这些工作的开展以及在思想层面更高的要求，让销售人员从以前单一产品线变成了参与所有产品，不仅优化了客户团队，还提升了员工思想意识和责任心，使得团队整体风貌较以往有大的改变。这种良好局面的形成，不仅增强了员工信心，提升了企业抗风险能力，也能够在今后玖源集团产业链可持续发展中体现团队价值。

(商贸公司 刘毅)



春的希望

——写在《今日玖源》复刊之际

深化变革，全面提升，是希望，更是对未来美好的憧憬！

带着期望，怀着憧憬，满载信息，为提高企业管理，增进企业内部学习交流，适应时代发展，《今日玖源》又姗姗起步了，领导关爱、你我关心，它必将迎来新的起点、新的希望。

冰封世界里，能否蕴藏春的气息，希望就在你的心中；人生历程中，能否镌刻坚实的足迹，路就在你的脚下；在新的一页里，能否书写灿烂的辉煌，笔就在你的手中。你的参与，将使《今日玖源》更具生机和活力！



我们崇尚创新，力求反映最新的科技信息、时政要闻、行业咨询、时事动态。我们期望《今日玖源》承担上传下达、交流经验、传播信息、反映生活、活跃员工精神文化生活的重要使命。

新的机遇、新的挑战，《今日玖源》复刊了，它带来了春的信息，春的希望。

(商贸公司 刘毅)

每个优秀的人，都有一段
沉默的时光。那段时光，是付出
了很多努力，却得不到结果的日子。
我们把它叫做扎根。

——刘卫华

2017.7.10

砥砺前行 共创未来

报，并对各项重点业务指标的完成情况作了分析。同时，根据上半年的工作成果，结合公司当下的发展情况，各领导分别就公司下半年的发展计划作了汇报，表示希望能尽快完成既定目标，并对现存问题进行优化与改善。

道阻且长 行则将至

针对上半年工作的完成情况，行政总裁史建敏做出总结发言。2019年1至9月的集团经营情况与年初计划仍存在一定差距，团队应分析主观原因，而非寻找客观理由。各级干部要正视我们自身的差距，重新认识工作现状，思考缺陷在哪里，薄弱环节在哪里，哪些方面可修改。虽然现阶段值得肯定的工作也有很多，但目前的行情和运行成果还需不断优化，各级干部要有清醒的认识。同时，他强调，汇报内容应分为两部分，一是经营成果分析，二是下一步管理工作。汇报的报告要做的更细致，各环节数据化，表达要清晰，例如现阶段做了哪些实质性工作，后续工作重点有哪些，如何推进、重要工作时间节点等，每次会议都要将理论层面的方式方法变成具体实施方案。最后，行政总裁史建敏总结到“凡事不能停留在想法上，有落实、有行动，解决问题才是最为关键的，全体玖源人要紧密团结在一起，努力开展工作，求大同存小异，齐心协力，一起为达成战略目标共同改进、努力”。

(集团办公室 刘珂君)

玖源化工集团2019年第三季度工作会议

作为玖源集团新战略部署的开端之年，2019年已经过去四分之三，集团及各子公司紧紧围绕集团行政总裁史建敏提出的“以效益为中心，改变管理模式”的经营目标，积极稳健运行。特别是开展“奋斗六十天”活动以来，全集团上下一心，全力以赴按计划开展各项工作，致力于把玖源打造成一个有情怀、有担当、有责任感、有价值的平台机构，各方面取得了一定的成绩。为了更好地部署第四季度工作，圆满完成各项工作指标，集团公司以及达州玖源、广安玖源、广安玖源新材料、广安玖源商贸、四川农资玖源等子公司共同组织召开了2019年第三季度工作会议。集团行政总裁史建敏、常务副总裁李慈平、副总裁温金富，集团各部门负责人及子公司经营班子参加会议。

回顾重点工作 计划未来发展

各子公司经营班子分别就公司三季度整体运营情况、各项工作的开展现状进行了总结汇

不断深化培训 紧跟时代步伐

玖源集团组织开展第三季度中高层管理培训为促进玖源集团各级干部优化管理能力，提升团队绩效，9月29日玖源化工集团邀请无锡尚德集团有限公司执行总裁何双全，为全体管理人员开展培训会议。此次培训以“管理与职责”为主题，集团各公司共50名干部参加。何双全总裁通过精彩的演讲，以及课堂互动，向学员讲解了管理的定义和打造高质量运营团队的方法。通过让学员从榜样的力量、协作的效应、目标的达成、江湖的地位四个方面来进行探讨和演讲，使学员深刻认识到了管理的成效在于提升个人与团队的核心竞争力；同时，从管理者做人、做事、能力、素质的标准等方面，何双全总裁详细讲解了高质量运营团队打造方法。本次培训



会议让各级管理者对管理者的标准、职责以及管理的方法有了更加深刻的认识，很多干部均表示课程安排恰逢其时，何双全总裁教授的方法具有较高的实用性，对工作的组织开展具有较大帮助，并在子公司对本次会议的内容进行了宣贯。

(集团办公室 刘珂君)

纸上得来终觉浅 绝知此事要躬行 电焊培训心得分享

电焊在平时的生活和工作中很常见，自己以前觉得电焊应该是一件很容易的工作，就好比把两个东西黏在一起那样简单。但在实际操作过程中，才发觉并不是一件容易的事，而是要通过不断实践和摸索才能掌握的一项专业技能。

在焊接过程中，引弧和运条是焊接必须掌握的最基础的部分，没有掌握引弧根本就不能进行焊接作业。刚开始我引弧总是把焊条粘连在铁板上。在班组师傅们的耐心传授和我自己工作中反复练习，最终学会了引弧。然而新的问题又出现了，我焊出来的线都是又细又长并且不规则，与老师说的焊接成型结果完全不一样，在反复尝试下，学着控制焊缝的粗细和长短，经过长时间的摸索最终掌握了引弧和运条。在掌握了引弧和运条这两项基本功后，师傅们接着开始教我运条的方式：横向摆动，折线式、月牙式、圆周式，师傅们都一一给我讲解和作示范，看完示范之后，我通过不断的练习，熟练地掌



握了焊工的基本操作技巧。

我想通过焊工操作学习不只是为了简单的让我了解和掌握这门焊接技术，更重要的是让我从思想上认识到任何事情都不是简简单单能够完成的。在学习任何技能时都要有持之以恒的精神，焊工学习更让我深深地体会到人生的价值和意义，实践是检验真理的唯一标准。通过焊接实践操作，我了解到很多工作常识，也得到了意志上的锻炼，有辛酸也有快乐，这是来达州玖源化工有限公司工作、生活中的一笔宝贵的财富，对我以后的学习、工作和生活都有很大的影响。除了培训，日常的工作也让我受益匪浅，主要有以下几个方面。



1、爱岗敬业，脚踏实地的做好自己的本职工作。首先要有高度的责任感，对工作兢兢业业。个人利益服从全局利益，服从领导，听从安排，当好企业的后勤兵为一线生产做好服务。对工作要精益求精，不厌其烦。要有牺牲精神，只要工作需要自己就立即行动。工作就是命令，没有任何的条件可讲。

2、在平凡的岗位上去努力实现自己的人生价值。自己从参加工作以来，一直从事焊接工作，可以说把理想青春都奉献给了电焊这一行业。也有过困惑，也动摇过。通过领

导和同事们的帮助，重新认识了这一职业。一个人的价值取向决定一个人的奋斗目标，心有多大，舞台就有多大，这就是现实人生价值的努力所在。我的价值观可以用一句话来概括，就是站好每一班岗，做好每一件事。为企业的发展服务，扎根本职工作，忠于本职工作，做一个爱岗敬业的好职工。要珍惜自己的本职工作，对工作尽职尽责，忠于工作，处处为公司着想，事事从企业的利益出发，积极干好自己的本职工作，争创一流服务，在平凡而普通的岗位上去努力实现自己的人生价值。

回首过去尽管取得了一些成绩，但与发展社会相比，差距甚远，我还必须进一步努力学习，不断提升自己的思想和工作质量。干到老学到老，使自己的专业技能再上一个新台阶。最后，我在这里还要感谢我们班组有经验的老师，正是因为他们的悉心教导才让我暨掌握了专业技能，又在工作过程中感悟到了人生价值。我在这里由衷的感谢他们！

(达州保运部 龙天文)

向奋战在工作一线 最可爱的人致敬

随着天气的逐渐变冷，时间已悄然进入了十二月份，广安公司一年一度的大修正式拉开了帷幕。我们玖源人以最精神最饱满的状态投入到大修中，全体员工克服诸多困难，夜以继日的奋战在工作现场。虽然已是冬天，但是工作在最一线的他们早已是汗流浹背，这与寒冷天气形成鲜明的对比。

伴随着检修工作全面展开，生产部也陆续开展各项工作，我们也接到了自己的任务。到目前为止我们完成了四项工作，分别是卸出合成塔催化剂、清扫火炬系统水封罐和分液罐、高压甲醇分离器内壁除蜡、脱硫槽催化剂装填。其中给我印象深的便是高压甲醇分离器除蜡，高压甲醇分离器分为两部分组成，上部是分离器，下部是贮液罐。接到任务后，我既期待又担心出什么纰漏。在办完受限空间作业票后，我带领陈继伟、

吕吉祥开始轮流进入分离器进行除蜡作业，我们在狭小的空间内，一会儿蜷缩着，一会儿佝偻着，一会儿半卧着，随着作业位置的改变，我们不断变换着姿势艰难的进行作业。经过一整天的不懈奋战，终于将分离器上下内壁附着的石蜡全部清理干净，顺利完成了任务。虽然很艰辛，也很疲惫，但我们弄清楚了分离器内部构造，学习了新知识充实了自己。

当黑夜来临，皎洁的月光照亮了我们回家的路，同事们的脸上都露出了欣慰的笑容，那是一种完成了一天的艰巨任务而颇有成就感的笑容。小角色，大作用，平凡的岗位，亦能做出不平凡的成绩，向奋战在大修一线最可爱的人们致敬！

(广安生产部 王同许)

奋斗着的你我，就是玖源的荣光

——写在2019年的首个工作日

也许你是正在设备维护的检修员，也许你是在检查安全、设备、电气、仪表的巡检员，也许你是对成品进行检测的分析员，也许你是前往与供应商洽谈的采购员，也许你是在拜访客户的销售经理，也许你是正在进行仓库清理的库管员，也许你是在制作账务报表的会计员……亲爱的你当今晨走上工作岗位的时候，你是不是想说：我还来不及挥手作别2019年咧！

新故相逢，岁月踟蹰。2020年的岗位，已虚位等待着你的执掌，期待着你的辉煌。

历史在演进，时光在流淌，而你我，都是前行者，只是步履或疾或徐，或稳健或踉跄。每一个走过的脚印，都深深浅浅地打在我们前行的路上。回望刚刚走过的2019年，我们每一个人的心中，都有一些感慨。改革开放40年，国家发生着巨变，而在改革开放东风吹拂下成立的玖源，每一步成长的轨迹，都镌刻在国家走向繁荣富强的年轮上。而今日的玖源，改革创新，砥砺前行。

以革新理念为引领，推动安稳长满优发展，拥抱新一轮技术革命，并致力于建设以合成氨、甲醇、尿素为基础产品的新兴产业链。同时，整顿干部作风、整治发展环境，为奋进员工的成长提供坚实的保障。

风雨兼程，砥砺前行。2019，玖源人奋力书写着带有鲜明时代印记的新篇章。玖源和玖源人，命运相连，水乳交融。2019，玖源拔节生长的洪荒伟力，来源于你我每一个人的奔跑，来源于你我每一个人对梦想的追求和奋斗。为保障设备正常运行奔赴在一线的技术员工，为节能降耗产出高效益产品的生产员工，为降本增效提高库存运转率的采购员和库管员，为确保安全生产不断做好安全维

护工作的安全员，这每一个人、每一件事、每一项工作，无不标注着玖源的温度……我们为每一个温情的故事而感动，为每一个奋斗的你我而鼓掌。

历史的指针，走到了2020，你我已沐浴着2020的阳光。生活更美好更幸福，这是你我的绚烂梦想。但幸福都是奋斗出来的，奋斗本身就是一种幸福，只有奋斗的人生才称得上幸福人生。你若想岁月静好，不能总指望别人负重前行。一滴水，一排浪，一片汪洋。唯有你和我都在奋斗，都在打拼，才能永聚成波澜壮阔的巨浪，澎湃出惊涛拍岸的力量。

溯回从之，道阻且长。2019年，你我的奋斗历程中，有欢笑也会有泪水，有甜蜜也会有苦涩；前进的道路上，有顺风也会有逆流，有风景也会有荆棘。或许，你我会为过于沉重的压力而不满，会因交流的不畅而郁闷，会因生活的苦乐而怨懑，会为身边的小腐败而愤恨，会为社会上的少数假丑恶而心痛……诸如此类的“小不如意”和小的阴暗。但是，所有这些，都不应该成为你我放弃奋斗、停止奔跑的理由。虽然奋斗了不一定立刻就有收获，但不奋斗，一点收获的希望都没有。

新的一年，新的目标，新的希望，让你我永不放弃奋斗，不畏风高浪急，不惧山高水长。奋斗，奔跑，怀揣梦想，迎着朝阳，为着远方。

2020，奋斗者的你我，就是玖源的荣光。
(达州中层干部)

吹尽黄沙始见金 —— 批评与自我批评心得体会

2019年12月10日商贸公司全体人员参加了公司组织的批评与自我批评会议，会议开得十分成功和及时。在会上，每个员工都积极主动地对自己一年来存在的问题进行了自我剖析，并对自己在存在的问题提出了相应的整改措施。会议过程中李总、刘总分别进行了总结发言。

目前商贸公司存在的共性问题主要有以下几点：1、“等、靠、要”较明显；2、部门之间的沟通较欠缺；3、业务方面的熟悉程度不够；4、工作主动性欠缺；5、工作的细化程度不够；6、自我



提升不够、紧迫感不够；7、执行力不够；8、树立整体团队“敢争第一”意识不够。

开展批评与自我批评是十分必要的，目的是找出自身不足的地方，提升我们的工作质量和效率，让我们做到摘掉面具去面对工作，减少或杜绝说“好话”，正视自己工作中存在的漏洞，更要有勇气指出同事工作中的漏洞，减少或杜绝掩盖工作中的失误，目的在于发现问题，指出问题，整改问题，进而提高工作质量。

千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始见金。作为商贸公司的一员，只有通过不断的批评与自我批评，找出自身存在的问题及不足，并及时改进和自我完善。在企业高速发展的今天，只有提高工作效率，不断精进，才能适应企业的发展需要，才能伴随企业一道成长和壮大。

(商贸销售部 黄剑峰)

安全环保

开展“双控体系”建设，筑牢安全生产防线



为深入贯彻《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》，落实国务院安委会办公室《标本兼治遏制重特大事故工作指南》和《关于实施遏制重特大事故工作指南构建双重预防机制的意见》，科学构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，切实提高公司防范和遏制重特大事故的能力和水平，广安公司于2019年12月开始开展“双控体系”建设工作。在全体员

工的共同努力下及专家的指导下，通过近四个月的努力，完成了208个设备设施安全检查表，29类作业活动风险评价表及32个岗位风险告知卡的编制工作，对公司各类安全风险进行了分级，形成了公司安全风险四色分布图，最终形成了公司《风险分级管控和隐患排查治理体系建设实施手册》。

2020年3月26日下午，由广安市应急管理局组织广安市危险化学品及烟花爆竹企业负责人及安全部门负责人在广安公司召开了风险分级管控和隐患排查治理体系建设工作现场会，对广安公司风险分级管控和隐患排查治理体系建设双重预防机制建设和实际运行效果进行了参观了解学习，广安市安委会副主任、市安委办主任、市应急管理局局长胡成毅对广安公司“双控体系”建设取得的成果给予了肯定，并要求企业要高度重视安全生产工作，牢固树立“隐患就是事故”的理念，紧紧围绕提升安全管理和应急管理能力建设这一工作基调，围绕风险找隐患、围绕隐患防事故、围绕事故查漏洞、围绕漏洞添措施狠抓工作重点，抓住关键、抓住要害，坚决、全面推进清单制管理工作，进一步构建和夯实责任体系：狠抓责任落实，认真分析研判安全风险，认真谋划、科学施策，坚决做到防范有力、有效推进危险化学品安全风险监测预警系统建设，坚决做到防患于未然；经常性开展应急实战演练，强化风险辨识和应急值守，坚决做到响应有力，确保第一时间、最大限度减少人民群众生命财产损失。

(广安公司 王鈔)





如何正确设置安全警示标志

作业现场通过风险评估确定危险源后首先进行风险控制，首选的风险控制措施应为消除危险源，其次是阻止人员与危险源发生接触，如果上述措施不可行，或采取了上述措施后依然有残余风险，则应使用安全标志来传递相应的安全信息。安全警示标志是设在作业现场的第一道防线，能够提醒作业人员预防危险，从而避免事故发生或者指示人们采取正确、有效、得力的措施对危害加以遏制。生产经营场所和有关设施、设备上未设置明显的安全警示标志被纳入安全生产违法违规行。

一、安全标志牌的分类

安全标志牌分为：警告标志、禁止标志、指令标志、提示标志。根据设置场所所需观察距离标志牌分为7种规格型号，标志牌规格尺寸详见下表



表 A.1 安全标志牌的尺寸 单位为米

型号	观察距离 L	圆形标志的外径	三角形标志的外边长	正方形标志的边长
1	0<L≤2.5	0.070	0.068	0.063
2	2.5<L≤4.0	0.110	0.102	0.100
3	4.0<L≤6.3	0.175	0.220	0.160
4	6.3<L≤10.0	0.280	0.300	0.250
5	10.0<L≤16.0	0.450	0.560	0.400
6	16.0<L≤25.0	0.700	0.880	0.630
7	25.0<L≤40.0	1.110	1.400	1.000

注：L 持有 3% 的误差。

二、安全标志牌选用型号

根据《安全标志及其使用导则》GB/2894-2008第7条标示牌的型号选用如下：

- 1、工地、工厂等入口处设置6型或7型。
- 2、车间入口处、厂区内和工地上设5型或6型。

- 3、车间内设4型或5型。

- 4、局部信息标志牌设1型、2型、或3型。

无论厂区或车间内、所设标示牌其观察距离不能覆盖全厂或全车间面积时，应多设几个标示牌。

三、安全警示标志设置规范

1、安全标志应设置在安全有关的明显地方并保证人们有足够的时间注意其所表示的内容。

2、安全标志应牢固地安装，保证其自身不会产生危险，所有的标志均应具有坚实的结构

3、当安全标志被置于墙壁或其它现存的结构上时，背景色应与标志上的主色形成对比色

4、对于那些所显示的信息已经无用的安全标志，应立即由设置处卸下，安全标示牌至少每半年检查一次，发现有变形、损坏、变色、图形符号脱落、亮度老化的情况，应及时更换。

5、标示牌不应设在门、窗、架等可移动的物体上，以免标志牌随母体物体相应移动，影响认读，标志牌前不得放置认读的障碍物。

多个标示牌在一起设置时，应按警告、禁止、指令、提示类的顺充，先左后右、先上后下的排列。

安环质管部通过学习安全警示标志设置相关规范，对作业场所标示牌类型、尺寸、安装位置、外观等进行全面检查，共计查出整改和更换的标示牌共计27项，通过标识牌的正确设置达到警示现场作业人员，减少安全隐患。

(安环质管部 黄建华)

参考文献：

- 1、《图形符号安全色和安全标志第5部分：安全标志使用原则与要求》GB/T2893.5-2020。
- 2、《图形符号 安全色和安全标志 第1部分：工作场所和公共区域中安全标志的设计原则》GB/T2893.1-2004。
- 3、《安全标志及其使用导则》GB/2894-2008。

公司全员参与安全竞技比赛

2020年6月是第十九个全国“安全生产月”。广安玖源化工有限公司开展了以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题的“安全生产月”活动，安全月活动中，公司以安装展板来展示双控成果以及宣传消防知识，拉安全横幅来营造活动氛围，HSE知识竞赛来提升员工的理论知识，安全竞技比赛来提高各项安全消防技能，参加今年安全月活动的人员覆盖公司全岗位。



6月23日上午9:00公司组织了应急救援竞赛活动，应急救援竞赛设置了消防灭火、穿戴正压式空气呼吸器、人工呼吸及心肺复苏来考验大家的团队协作能力。今年的比赛规则、奖励与往年不一样，竞赛当天现场抽签定参赛项目来考验个人的综合能力，今年公



司不仅有团体奖，还增设了单项奖。公司总经理为了检验各部门领导的应急救援实战能力，在比赛之前临时点将各部门领导组队参加竞赛。比赛在热烈浓厚的氛围中正式开始，消防灭火是考验大家在事故状态时穿消防战斗服、消防水带连接、灭火器的使用。

人工呼吸、心肺复苏是考验大家是否能把轻微中毒者救活，减少事故损失；正压式空气呼吸器的佩戴是考验员工在事故状态时的应急救援响应速度。



比赛期间，参赛选手们倾尽全力、顽强拼搏，都赛出了好成绩，正确佩戴正压式呼吸器，选择正确的灭火救援方法、心肺复苏操作这些都是紧急情况下的必要安全技能，公司是危险化学品生产企业，要求全员掌握必要的安全技能。通过安全月活动进一步强化大家的安全意识，引导大家努力学习安全知识和技能，确保公司长期安全生产。

(广安安环质管部 赵周林)



生产运营

(含专项改善、技术革新、指标控制)

用时“42秒”成功处置仪表空气压力接头脱落事件

2020年4月10日下午18:21,仪表空气压力PI-2502低报警,合成氨当班副班长张维建发现异常后立即查看SIS系统报警画面,发现PI-2502瞬间掉为0Mpa,PI-2501/2503压力快速下降(仪表空气压力低连锁为三选二,只要PI-2501/2503中任意一个达到连锁值就会触发厂级连锁,导致全厂停车),情况十分紧急,张维建判断为仪表空气压力显示异常,立即通知仪表人员到场解除仪表空气压力连锁。与此同时,在现场巡检的王卫察觉仪表空气缓冲罐处声音异常,迅速查看,发现PI-2502变送器引压管

卡套接头已脱落,遂立即用手对接,并关闭PI-2502变送器根部阀,PI-2501/2503压力逐步恢复正常。

在本次仪表空气压力接头脱落情况的处置过程中,岗位人员判断准确,配合默契,现场处置果断,班组响应及时,消除了重大隐患,在极短的时间(共用时42秒)内处置完毕,避免了一次全厂停车事故,确保达州公司生产装置安全、稳定、长周期运行。

(达州生产部 王晓东)



发挥聪明才智 团队协作

专项改善项目初见成效

为发挥团队的聪明才智和协作能力,鼓励全体员工在完成本职工作的前提下,多提专项改善项目,集团公司制定并下发了致集发人字【2020】第011号《关于专项改善奖励办法的通知》。

3月22日,集团公司评审小组对广安公司生产总监陈良明提出的《循环水系统调优,降低循环水系统电耗、基本电费项目》、达州公司安全总监谢承洁提出的《环保税收减免项目》等28个专项改善项目(其中,达州公司14项、广安公司14项)进行了立项评审。经评审,同意立项7项(其中,达州公司3项、广安公司4项);同意立项,但需补充完善方案14项(其中,达州公司5项、广安公司9项);备选立项1项(广安公司1项)、暂不立项3项(达州公司3项)、不予立项1项(达州公司1项)。

经评审小组评审同意立项的专项改善项目已逐步实施,部分项目已完成结题和评审,其中广安公司《循环水系统调优,降低循环水系统电耗、基本电费项目》已完成结题评审,达州公司《环保税收减免项目》已完成结题,正在进行结题评审。

广安公司《循环水系统调优,降低循环水系统电耗、基本电费项目》,经评审小组评审确认,已产生经济效益83.5907万元,集团公司根据《专项改善奖励办法》4.4.1及4.4.2相关规定,对已产生的经济效益先行奖励如下:

- 1、一次性收益奖励额按收益的10%进行奖励,金额8.35907万元;
- 2、2020年度后期至2021年1月31日产生的收益按后期实际产生的收益进行核算后补发(后期如因开KAM装置达不到90天,按90天进行核算);
- 3、从结题申请时间起,项目组成员总额按3000元/月增加绩效。

集团人力资源部对此项奖励按项目组的分配意见,对陈良明、李洋洪等13人的一次性奖励和每月绩效增加额已完成兑现。

集团鼓励全体员工发挥聪明才智,集思广益,为公司降本增效、管理提升出谋划策,只要提出的专项改善项目被采纳、实施并产生效益,集团公司将按相关制度给予奖励。

(集团企运部 彭圣裕)

差异化尿素销售心得

中国农业由现代化方式取代传统方式是历史发展必然规律，种植科学化、服务专业化、施肥精准化已是大势所趋，普通尿素占有率正大幅下降，差异化尿素在各个市场已不同程度占领传统尿素的份额，且有扩大趋势。公司在这种背景下，为了巩固和提升本地市场占有率，增强公司盈利能力，以市场需求为导向，让农户切实增产增收，于2020年3月顺势推出了螯合钾锌硼尿素和海藻酸尿素，通过短短三个月时间，我们在分公司市场80%以上乡镇建立起了终端网点，并实现了销售预期。

回顾过往，体会如下：一是公司正确决策，确定品种与颜色，科学并精准制定市场营销规划。二是公司业务人员连续下市场督促与协助代理商尽快建立乡镇网点，使产品能够迅速落地销售，并让农户在第一时间使用，及早呈现效果以利后续销量提升。三是引导各级经销商通过包装、颗粒以及微量元素添加剂量与其他品牌对比，找到公司产品卖点和优势，从而激发各级经销商销售热情。四是工厂配合支持销售，坚持每个月生产一次，保障货源稳定供应，确保市场销售的连续性。五是过程中及时收集市场对产品



内在颗粒和外在包装的质量反馈，达州公司与商贸公司密切配合，迅速总结和分析原因，找准问题并制定行之有效的整改措施。

上述工作思路和办法是我们销售差异化尿素走好第一步的经验，随着用户使用效果的展现，产品质量的改进提升，我们将通过终端会议的方式，进一步督促代理商健全网络，引导终端增强销售激情和信心，使公司差异化尿素在市场的占有率迅速提升，从而实现生产差异化尿素的初衷——提高本地销量、增加公司效益。

(商贸达州分公司 曹坤明)

新闻通讯

重庆化医（控股）集团 到广安玖源化工有限公司考察调研

2020年5月25日重庆化医（控股）集团公司领导一行莅临广安玖源化工有限公司考察调研。此次考察由重庆化医（控股）集团公司总经理曾中全带队，共有专家领导10余人。我公司集团常务副总裁李慈平、副总裁温金富亲临广安接待，企运总监黄波、广安公司执行董事何文美、总经理何希甫等领导班子成员也参与了此次接待工作。





上午在公司一会议室广安玖源化工有限公司相关人员对广安玖源的基本情况、主要装置做了初步的介绍。随后由我司领导陪同到现场对公司的整个操作流程以及现场装置运行情况进行了实地参观。

此次考察调研对我司与重庆化医（控股）集团公司交流合作起到了促进的作用，也为以后在同一领域合作共赢。

（广安综合部 江伟）



加强交流探讨 共谋生存发展

2020年6月10日上午10时10分，由玖源化工（集团）有限公司组织召开的西南地区天然气化工企业交流会在广安市富盈酒店四楼一会议室隆重召开。

受新冠肺炎疫情影响，原油、大宗能化商品都呈现断崖式下跌，进而导致基础化工行业严重亏损。随着国家对疫情防控措施的不断调整，我国已基本控制住疫情，尽管国际环境仍旧差强人意，但可以预料的是，疫情最猛烈的时段总会过去。本次会议旨在通过西南天然气企业的交流探讨，先求生存，再谋发展，寻求实现极端行情下的转危为机，打赢这场艰难战役，为迎接后疫情时代种种变革做好准备。

参加会议的有省经济和信息化厅李处、广安市经济和信息化局赵局、广安经济技术开发区罗主任、中国石油西南油气田公司贺总及代表11人以及西南地区13家天然气化工企

业主要负责人。

通过参会企业的交流发言，形成若干建议及措施，包括：上游供应单位应倾斜产气地本土企业，加大对西南地区供应，保障全年天然气资源，力争调峰季节不对天然气化工停工，为企业增加信心，坚定发展方向；“价价联动”机制应进一步完善，天然气作为商品，单方面由上游供应商通过成本加成定价法来确定价格不符合市场规律，西油司应与企业加强沟通，相互支持，有力降低企业成本，共渡难关；对于国家出台降低企业用气成本，提前执行淡季价格政策，应落到实处等。中石油西南油气田公司贺总表示西南油气田公司将坚守好“价价联动”竞价机制，完善业务经理服务制，及时响应企业诉求，合理定价。广安经开区罗主任表示目前经开区已具备产业基础、配套优势、政策优势以及服务优势，从广安市政府及经开区两级政府都有专门领导、专门团队为园区服务，帮助企业解决问题，尽量减少企业的后顾之忧。省经济和信息化厅李处长表示四川省委省政府将绿色化工纳入“5+1”现代工业体系，天然气化工是工业的重要组成部分，要走开放、创新、高质量发展路线，经信厅会将各位企业家的难处、诉求及意见完整带回，为领导决策提供第一手资料。最后，交流会在李处的发言中圆满结束！

（商贸公司 综合部）



中石油集团到广安玖源化工有限公司考察调研



2020年8月27日中石油集团莅临广安玖源化工有限公司考察调研。此次考察由中石油集团经济技术研究院单卫国书记带队。我司对此也非常重视，集团常务副总裁李慈平亲临广安接待，广安公司总经理何希甫等领导班子成员也参与了此次接待工作。

总经理何希甫在沙盘上对公司的整个操作流程以及现场装置布局和运行情况进行了讲解，并陪同到现场做了实地参观。然后在一会议室广安玖源化工有限公司相关人员对广安玖源的基本运行情况以及公司能源需求情况做了介绍。

此次考察调研对我司与中石油集团公司以后的进一步交流合作起到了很好促进作用。
(广安综合部 江伟)

国家发展改革委国际合作中心刘建兴副主任到我公司进行调研

8月28日上午9:00，广安市委、经开区领导陪同国家发展改革委国际合作中心刘建兴副主任一行来我公司开展“十四五”规划基本思路研究课题调研。公司领导何文美、梁和平、唐军参与接待，执行董事何文美向来访领导进行了沙盘讲解，汇报了公司生产运营情况及后续项目展望。

(广安综合部 江伟)



达州高新区到达州玖源化工有限公司开展送清凉慰问活动

8月11日下午，达州高新技术产业园区党工委副书记、管委会主任朱挺，党工委委员张虹，党工委委员、公安分局局长程前明，高新区总工会负责人赖负蓉等一同到达州玖源化工有限公司慰问一线职工，并送来藿香正气液、夏桑菊颗粒等清凉礼包。



朱挺一行了解职工们的工作生活以及防暑降温措施等情况，对他们不畏高温坚守在工作岗位，为高新区的发展作出的贡献表示感谢，叮嘱他们要保重身体，注意防暑。同时，要求我公司要严格落实高温劳动保护措施，根据工作实际，科学安排职工的工作和休息时间，做到。

(达州综合部 李芳)



云南水富天盛有限责任公司 & 达州玖源化工有限公司 “管理体系提升”合作项目

2020年11月18日在达州公司食堂二楼会议室召开了达州玖源化工有限公司“管理体系提升”项目启动会。会上，玖源集团行政总裁史建敏对管理体系提升工作提出了总体要求；云天化副总经理兰洪刚、云天化装备技术部副经理兼项目工作组组长张晓东、达州玖源总经理孙志刚兼项目对接小组组长分别介绍了项目组成员、项目工作计划及配合要求。

本次，在集团公司的统筹安排下，聘请云南水富天盛有限责任公司专家组团队对达州公司生产管理体系进行整体管理提升评审。该项目由水富云天化公司管理层直接指导，组建了由21名专家组成的工艺、设备、安全环保、信息化管理大型专家组团队，达州



玖源成立了由25名专业人员组成的工作对接小组，全方位开展管理提升工作。

本次管理提升评审计划分三期进行，一期工作2020年10月~2021年4月，完成生产管理体系提升评审；二期工作：2021年6月~2021年8月30日，完成各专业技术管理诊断；三期工作：2021年6月~2021年12月，信息化平台搭建。

目前，第一阶段工作正在如火如荼进行中，专家组团队尽心尽责开展项目评审，双方专业人员通力合作，从基础管理、生产调度管理、工艺技术管理、工艺运行管理、计划管理、设备管理、备品备件管理、安全管理、环保管理、信息化建设现状、网络环境等多方面进行评审，过程中及时沟通和整改，最终使管理能力和技术水平真正得到提升。

(达州综合部 李芳)



展玖源产品风貌， 树川渝尿素品牌

—商贸公司2020年度秋冬季尿素宣传促销活动



根据商贸公司尿素板块的年度工作安排，2020年度秋冬季尿素宣传促销活动按计划有序进行着。近年来，我司农用产品广受市场青睐，为进一步在川渝地区普及和推广玖源农用产品，商贸公司于九月份开始各区域联合当地经销商逐步开展秋冬季宣传促销活动。截止稿前，共举行九十七场。

在整个宣传促销过程中，我司得到各级经销商的支持，整合各类营销资源，统一策划促销实施方案，对宣传促销中的时间节点、现场布置、公司和产品介绍说辞、礼品赠送标准等每一个环节进行标准化。我司和客户工作人员对整个流程严格要求、坚决执行，尽可能放大营销资源的促销功能，达到更好的促销效果。



乡镇零售终端促销活动我司已坚持数年，川渝地区的市场占有率也得益于良好的市场策略和过硬的产品质量。农户对品牌和口碑尤为重视，促销活动可进一步推广我司品牌在市场的的影响力，进一步塑造品牌形象。同时，促销活动增加了我司对各区域和各乡镇具体市场情况的了解，同样也增加了区域经销商和乡镇门店老板对我司的了解，更加有利于双方长久密切合作。一个区域的市场总量是恒定的，各品牌的占有率此消彼长，因此持续进行终端促销推广尤为重要。在促销活动过程中，我司工作人员对农户详尽地介绍了差异化尿素的功能和效果，提升了农户对我司差异化尿素的了解，有助于玖源品牌在当地市场的推广，即使在目前用肥淡季的情况下，大多数场次的现场销量也非常不错。

在尿素市场需求逐年递减，复合肥市场需求不断增长的大环境下，我司将差异化尿素作为尿素板块新的市场突破点。经过前期研发、中期改良、后期推广，钾锌硼尿素销量飞速增长。

我们坚信，在公司领导完善而有效的市场策略之下，在集团工厂稳定提升产品品质

的推动之下，在市场人员深入而细致的市场工作之下，玖源的产品一定可以做到：扩大市场影响力、增大市场占有率、提高综合竞争力。

我们坚信，在玖源人和经销商的共同努力下，我司农用产品的市场占有率定会稳固提升。我们将携手广大经销商和农户一起创造价值，共同创建盈利与丰收的三赢局面。

(商贸公司 唐荣)



今日玖源

有这样一种企业
他名叫方向
身为玖源人我们从不迷茫
有这样一种公司
他名叫精神
我们玖源人斗志昂扬
有这样一种单位
他名叫力量
玖源人齐心协力乘风破浪

昨日玖源
扎根农业脉搏
服务农业基层
多年来艰辛努力稳步发展
多年来不懈追求梦幻成真
多年来我们风雨同舟
多年来我们患难与共
玖源一步一步走到了今天
那是用心血培养的硕果

今日玖源
我们不断创新
我们与时俱进
面临危机时也没有阻挡前进的步伐
公司文化让我们勇往直前，奋斗不息
公司精神让我们开拓创新，追求发展

明日玖源
玖源人团结一致
在这个共筑的宽广平台
我们有实力迎接更大的挑战
我们有信心创造更大的价值
我们要用劳动浇灌着玖源更加辉煌的明天
(达州生产部周雪刚、周容会)



浅谈营销团队的核心竞争力



近年来,伴随着贸易战和保护主义抬头,原材料价格上涨,国内外经济增长乏力,行业的发展面临着极大的挑战。2020年初新冠肺炎的爆发,也对化工产品的产销产生了巨大的影响,下游企业生产受限,各类管控措施使得市场消费出现大幅下跌,也给集团的发展带来了较大压力。在新的经济形势下,集团未雨绸缪、积极应对,围绕着“降本增效、减耗提产”的精细化经营管理战略,力图在挑战中迎接机遇,提升核心竞争力,进而在逆境中走出一条高质量发展的新路子。

营销是实现企业市场价值最大化的有效途径,是驱动企业增长的商业准则。营销团队是企业中真正与客户在一起并促使客户产生购买行为的员工,他们连接客户,洞察客户需求,最先发现市场机会;他们感受变化,密切观察环境,为经营决策提供反馈;他们侦查外敌,了解竞争对手,使企业知己知彼。在很大的程度上,企业之间的竞争实质上就是营销能力的竞争。

营销团队的管理水平直接影响了集团销售目标的达成,打造高效的营销团队是企业发展的内在需求和必然趋势。优秀的营销人才队伍、稳固的营销网络体系、独有的营销模式等营销范畴,都是企业核心竞争力的直接体现,对于玖源保持竞争优势和取得高速发展有着十分重要的作用。2019年以来,营销部门启动改革,调整营销模式,以倡导为客户创造价值、构建学习型营销团队、设立合理激励机制、提升队伍执行力等创新管理方式增强团队核心竞争力,取得了一定的成绩。

倡导为客户创造价值是文化营销的主要

内涵,一个企业是否具有竞争力,关键是要看其能否为客户带来更多的顾客感知价值,提升顾客感知价值是营销管理的出发点。企业以客户为本,通过打造积极向上的营销文化,“经济利益至上”让步于企业文化构建,打造企业品牌,塑造企业形象,将建立起企业长效的竞争优势和竞争能力,从而有效阻止竞争对手的进入,维护自己的市场份额和市场地位。

构建学习型营销团队是高质量营销的基本要求。营销的关键在于培育高素质的营销专业人才,他们要有足够敏锐的市场眼光,足够高的专业素养,才能胜任工作。这就要求营销人员除了要掌握营销专业知识和技能外,还要熟悉产品和技术、企业及主要竞争对手的情况以及行业的发展方向等,他们不仅能处理营销活动中所涉及的一系列复杂的问题,还能为客户提供服务,帮助客户提升管理水平等问题。因此必须构建学习型营销团队,加强专业培训,不断学习、不断拓宽知识,不断提升素质。

设立合理激励机制是营销工作有效开展的有力保障。完善营销团队管理机制,明确工作实施流程与质量标准,构建科学合理的绩效管理制,并且制定以绩效为核心的薪酬管理制度以及奖惩制度,提升营销人才的工作积极性。

提升队伍执行力是形成营销核心竞争力的必然要求。只有一支执行力强的营销队伍,才能适应时代变化和竞争环境的不确定性,才能及时地反馈市场数据,才能提出渠道创新和推动重点客户直销等销售模式的提升。

在新经济背景下,营销作为企业顺利发展的关键环节,应该创新营销观念和营销方式,加强营销团队建设,才能为企业创造更大的价值。玖源营销深化改革,迈向精细化管理,就需要加强营销人才团队的建设,继续探索营销新模式,布局新产业、新环境,才能有效提升企业及团队的核心竞争力。

(商贸公司 刘毅)



告别过去 憧憬未来



近年，公司在实体经济困难的大背景下，面临融资难、融资贵、现金流亏损等诸多压力，基础化工同行们在凛冬之下或缓行，或徘徊。然而，如果能熬过酷烈的寒冬，等着我们的便是蓬勃的暖春、激情的盛夏以及丰收的金秋。

一杯敬过去，我们在前进，我们在成长，我们在成为一个更好的我们。虽然有过苦恼、颓丧、动摇、绝望，甚至有时候想要放弃。多少次我们站在十字路口思考何去何从。那些难以言说的迷茫，甚至击垮了我们的自信和力量，我们质疑，甚至否定自己。但是，最值得骄傲的是，我们一边动摇，一边前进，为身边的人留下了最坚实的脚印，最潇洒的背影，也为自己开辟出一条大路。

一杯敬过不去，虽然，我们有逢山开路，遇水搭桥的宏愿。但是，这个世界上过不去的，不只是崇山峻岭和激流险滩。有些时候，你不得不原地踏步，甚至要掉头撤退。这不是怯懦，也不是逃避，相反，这是认清生活本质之后的另外一种更强大的勇敢。没有比脚更长的路，没有比人更高的山。要相信，一切的“过不去”迟早都会成为“过去”。而那时候的我们，一定是更强大的我们。

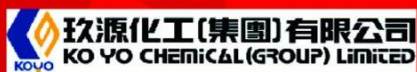
感谢惊雷和闪电，风雨过后，天那么蓝。

感谢坎坷和蜿蜒，曲折过后，路那么宽。

感谢酷暑和严寒，风霜过后，花那么鲜。

一切过往，皆为序章，它开启的，将是我们今后更为闪亮的日子。相信明天会更好，让我们负重前行，开创新的未来。

（商贸公司 宋哲）



地址: 成都市高新区吉泰五路118号天合凯旋广场1号楼
网址: www.koyochem.com